



2024

Vuosikertomus

Sisällysluettelo

- 01 — **Toiminnanjohtajan katsaus**
- 02 — **Yhdistys vuonna 2024**
- 03 — **Vaikuttamistoiminta**
- 04 — **Viestintä**
- 05 — **Tapahtumat ja markkinointi**
- 06 — **Etsivän nuorisotyön ja työpaja-
toiminnan kehittäminen**
- 07 — **Osaamiskeskuskausi**
- 08 — **Liitteet**

Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry on vuonna 1997 perustettu järjestö, joka edustaa noin 560 etsivää nuorisotyöntekijää ja 270 työpajaa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli 2000 ammattilaista. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain yli 43 000 nuorta ja aikuista. Toimintaamme olemme saaneet avustusta opetus- ja kulttuuriministeriöstä.

Toimitus: Annemari Kivivuori & Timo Kontio

1. Toiminnanjohtajan katsaus

Muutosten vuosi. Kriisien vuosi. Uudelleen järjestäytymisen vuosi. Erilaisia otsikoita toimintakaudelle voisi keksiä loputtomasti. Yhdistyksen toimintakentässä tapahtui merkittävästi toimintaan vaikuttavia muutoksia. Niihin pyrittiin valmistautumaan ja viime kädessä mukautumaan, mutta silti yhdistys pakotettiin monella tapaa uuteen.

Pitkään jatkunut ensin nuorisoalan palvelukeskuksena toimiminen ja sitten osaamiskeskustehtävät tulivat yhdistyksen osalta päätökseen. Käytännössä verrattuna aiempaan yhdistyksen perustehtävän äärellä työskentelevien työntekijöiden määrä väheni yhteen kolmasosaan ja Into joutui luopumaan merkittävästä osasta toimintojaan.

Vaikka muutos käytiin läpi hyvässä yhteistoiminnassa työyhteisön kesken, jättivät tehdyt päätökset ja työsopimusten irtisanomiset merkittävän jälkensä toimikauteen ja intolaisiin. Kesäkauden aikana mukauduttiin tehtyihin päätöksiin. Uusi alku uudelle organisaatiomallille nähtiin syyskuun alussa ja oikeastaan vasta lokakuussa olimme normaalisti arvioidussa toimintakyvyssä.

Samaan aikaan työpajakenttä kriisiytyi pahasti eri ministeriöiden ja muiden julkisen hallinnon tahojen tekemien säästöpäätösten myötä. TE24-uudistuksen alla moni palvelu jäi järjestämättä ja hyvinvointialueiden talouskriisi lakkautti ulkoiset hankinnat monin paikoin. Onnistuimme pysymään asiassa tilanteen päällä, kiitos yhteistyökumppaneidemme ja kenttämme ammattilaisten. Kohdattuihin ongelmiin onnistuttiin löytämään ratkaisuvaihtoehtoja ja niitä jaettiin avoimesti.

Samaan aikaan Into uudelleen kohdensi toimintaansa hankemuotoiseen suuntaan. Yhteisiä hankkeita käynnistettiin ja valmisteltiin ympäri Suomea ja kehittämistoiminta alkoi saada uusia suuntia. Hankemuotoisuus on Intonkin todellisuutta tästä eteenpäin, mikä tarkoittaa tiettyä pitkäjänteisyyden heikkenemistä. Näin ainakin silloin, jos strategia ja perustehtävä eivät ole kirkkaat.

Strategia päivitetäänkin vuonna 2025 edellisen kauden tullessa päätökseensä. Suuria muutoksia on tehty sen alla. Kaikki edellytykset Inton ja sen toimikentän menestykseen tulevaisuudessa ovat olemassa. Sen varmistamiseksi nähtiin tällä toimikaudella hurjasti töitä.

- Timo Kontio

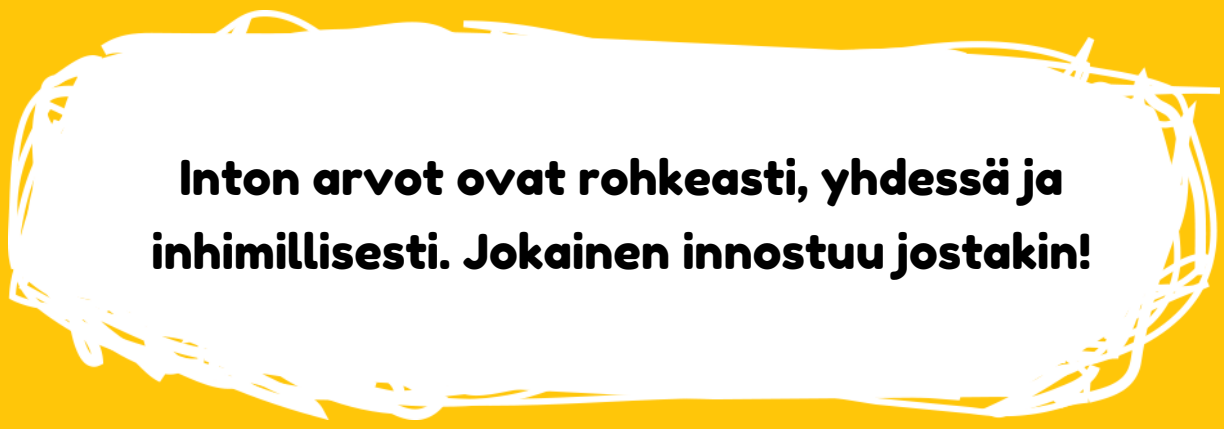
2. Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

Yhdistyksen jäsenmäärä vuoden 2024 lopussa oli 254. Yhdistykseen liittyi vuoden aikana kolme jäsentä ja erosi seitsemän jäsentä.

Yhdistyksen toiminta jakaantui toimintavuoden aikana kahteen osa-alueeseen: Opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustettavaan toimintaan ja erityisavustuksella toimivaan kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskukseen. Toimintakertomuksessa on kuvattu yhdistyksen toiminta ajalta 1.1.–31.12.2024 ja Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen toiminnan viimeisen vuosineljänneksen osalta 1.1.–31.3.2024.

Osaamiskeskustoimintaa käytännössä päätettiin jatkaa sellaisenaan yhdistyksen perustoimintana uuteen osaamiskeskuskauteen valmistauduttaessa. Kausi ei koskaan alkanut Inton osalta. Osaamiskeskuksen toiminta on kattavasti raportoitu edellisten vuosien toimintakertomuksissa, joten tässä sitä käsitellään vain osana Inton yleistä toimintaa.

Into auttaa etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskenteleviä innostumaan ja innostamaan työssään. Asiantuntijaorganisaationa tuomme esiin niiden äänen, joita ei kuulla. Yhdistyksen strategisena tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen. Nämä työmuodot toimivat yhdessä, ettei kukaan jää ulkopuolelle. Vahvistamme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, jotta kaikilla on mahdollisuus osallisuuteen.



Inton arvot ovat rohkeasti, yhdessä ja inhimillisesti. Jokainen innostuu jostakin!

Yhdistyshallinto

Yhdistyshallinto pitää sisällään Inton hallituksen, organisaation johtamisen ja kehittämisen strategian mukaisesti, henkilöstöhallinnon sekä talous- ja hallintopalvelut. Yhdistyksen toimintaa kehitettiin Inton voimassa olevan strategian mukaisesti. Hallitus päivittää yhdistyksen riskikartoituksen vuosittain.

Inton ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa. Kevätkokous pidettiin 23.4.2024 etäyhteydellä ja syyskokous 26.11.2024 Helsingissä. Yhdistyksen kokouksissa käsiteltiin sääntömääräiset asiat.

Yhdistyksen puheenjohtajana toimi kansanedustaja Bella Forsgrén ja varapuheenjohtajana Jorma Nieminen Jyväskylän kaupungin nuorisopalveluista. Hallituksen jäseninä toimivat Kimmo Kumlander Silta-Valmennusyhdistys ry:stä, Taina Silkkola Euran kaupungilta, Hanna Hänninen Vantaan kaupungilta, Johanna Ahokas Porin kaupungilta ja Daniel Åkermark Resurscentret Föregångarnasta Folkhälsan Utbildningiltä. Varajäseninä toimivat Outi Hedemäki-Kantola Meriva-säätiöstä, Satu Vienola Live-säätiöstä ja Noora Pohjola Rauman kaupungilta. Hallitus kokoontui vuoden aikana viisitoista kertaa.

Toukokuussa järjestettiin hallituksen strategiapäivä ja syyskuussa pidettiin henkilöstön ja hallituksen yhteiset strategiapäivät. Strategiapäivissä hahmoteltiin Inton organisaatiota ja valmisteltiin seuraavaa strategiakautta. Operatiivisesta johtamisesta vastasi toiminnanjohtaja.

Etätyöskentely on osa Inton arkea. Kerran viikossa vietetään lähityöpäivää, jolloin pääsääntöisesti kaikki saapuvat toimistolle. Lähityölle koetaan suurta tarvetta ja siihen ollaan sitoutuneita. Kollegoiden kohtaaminen tuottaa lisäarvoa sekä työlle ja työyhteisölle että yksilötasolla. Lähityöstä poiketaan vain painavasta syystä.

Töissä Intossa voidaan verraten hyvin. Henkilöstövaihdokset vaikuttivat vuonna 2024 jaksamiseen ja koettuun turvallisuuteen jonkin verran, minkä johdosta muutostunteita käytiin yhdessä läpi. Intolaisille tarjottiin vuoden aikana mahdollisuus työnohjaukseen. Lisäksi toteutettiin työhyvinvointia ja yhteisöllisyyttä lisääviä tapahtumia vuoden aikana.

Taloushallinto

Into saa rahoituksensa opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustuksena ja osaamiskeskusavustuksena. Into koordinoi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen yhteenliittymää. Inton taloushallinto ulkoistettiin osaamiskeskuskauden päätyttyä. Taloushallintoa tuottavat Nuorten akatemia talouspäällikköpalvelun osalta ja kirjanpidon tuottaa Tilitoimisto Tommi Ranta.

Yhdistyksen kokonaisrahoitus vuonna 2024 oli 850 355,11 euroa. Toimintaan käytettiin 899 472,73 euroa. Tilikausi 2024 oli 49 117,62 euroa alijäämäinen. Tuloslaskelma ja tase ovat liitteessä 2.

Tuotot

Valtionavustukset

Inton perusrahoituksesta vastasi toimintavuonna opetus- ja kulttuuriministeriö. Yleisavustusta haettiin vaikuttamistyöhön, viestinnän, jäsentapahtumien ja yleishallinnon kuluihin. Vuodelle 2024 yhdistykselle myönnettiin yleisavustusta 468 500 euroa. Yleisavustus käytettiin vaikuttamistyöhön, viestinnän, jäsentapahtumien ja yleishallinnon kuluihin sekä vakituisen henkilökunnan palkkakuluihin. Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi erityisavustusta valtakunnallisten nuorisoalan osaamiskeskusten neljännelle toimintavuodelle, ajalle 1.4.2023-31.3.2024 yhteensä 980 000 euroa, joista vuonna 2024 käytettiin 218 453,69 euroa.

Muut avustukset

Into oli osatoteuttajana kahdessa hankkeessa, joiden toteuttamiseen Into sai 15 000 euroa avustusta. Hankkeet olivat Tekoälytaidot nuorten toimijuutta vahvistamassa -hanke (Helsingin kaupunki, 2 500 euroa) ja Sitralab tekoäly-hanke (Sitra, 12 500 euroa).

Omat tuotot

Osallistumismaksuina kerättiin yhteensä 89 534,62 euroa. Jäsenmaksuina kerättiin 57 500,00 euroa. Omat tuotot olivat yhteensä 147 034,62 euroa ja ne muodostivat 17,29 % kokonaistuotoista.

Kulut

Toimintaan käytettiin vuonna 2024 kaikkiaan oli 899 472,73 euroa. Tiimeittäin kulut jakautuivat: osaamiskeskus 219 166,60 euroa (24,37 %) ja vaikuttaminen, viestintä, jäsentapahtumat ja yleishallinto 680 306,13 euroa (75,63 %).

Henkilöstö- ja hallintopalvelut

Yhdistyksessä työskenteli 13 toimihenkilöä. Henkilöstöstä 12 oli vakituislouonteisissa tehtävissä ja 1 määräaikaisissa tehtävissä (liite 1).

Yhdistyksen toimitilat sijaitsevat Akavatalossa, Helsingin Itä-Pasilassa. Henkilöstön osaamista vahvistettiin koulutuksilla ja lisäksi mahdollistettiin omaehtoista, työssä tarvittavaa osaamista lisäävää opiskelua. Työhyvinvointia ja työssä jaksamista edistettiin järjestämällä virkistätymispäivät ja kiinnittämällä huomiota työergonomiaan. Myös työnohjausta oli saatavilla.

Lisäksi huolehdittiin, että henkilöstöllä on käytössään ajantasaiset työvälineet sekä työtä tukevat yhteiset käytännöt. Työhyvinvointi ja -turvallisuus ovat aiheina esillä sisäisissä kokouksissa säännöllisesti. Into tarjosi työntekijöilleen kulttuuri- ja liikuntaseteleitä, joita voi hyödyntää myös hierontaa.



Onnistuimme

Talous ja toiminta järjesteltiin uudelleen osaamiskeskustoiminnan lakattua ohjaamalla kehittämistoimintaa hankemuotoiseksi.



Kehityimme

Harjoittelimme Vaikutusketjun käyttöä toiminnan arvioinnin välineenä.



Teimme uutta

Ryhdyimme jälleen kehittämään yhdistyksen jäsenpalveluita. Ideoimme verkkokauppaa.

Jäsenorganisaatioiden tyyppi



kunta/kuntayhtymä

157 /249



yhdistys

60 /249



säätiö

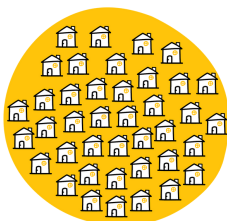
22 /249



yritys, hva ja muu

10 /249

Jäsen-organisaatioiden koko



1–9 toimihenkilöä:

181

organisaatiota



10–29 toimihenkilöä:

42

organisaatiota

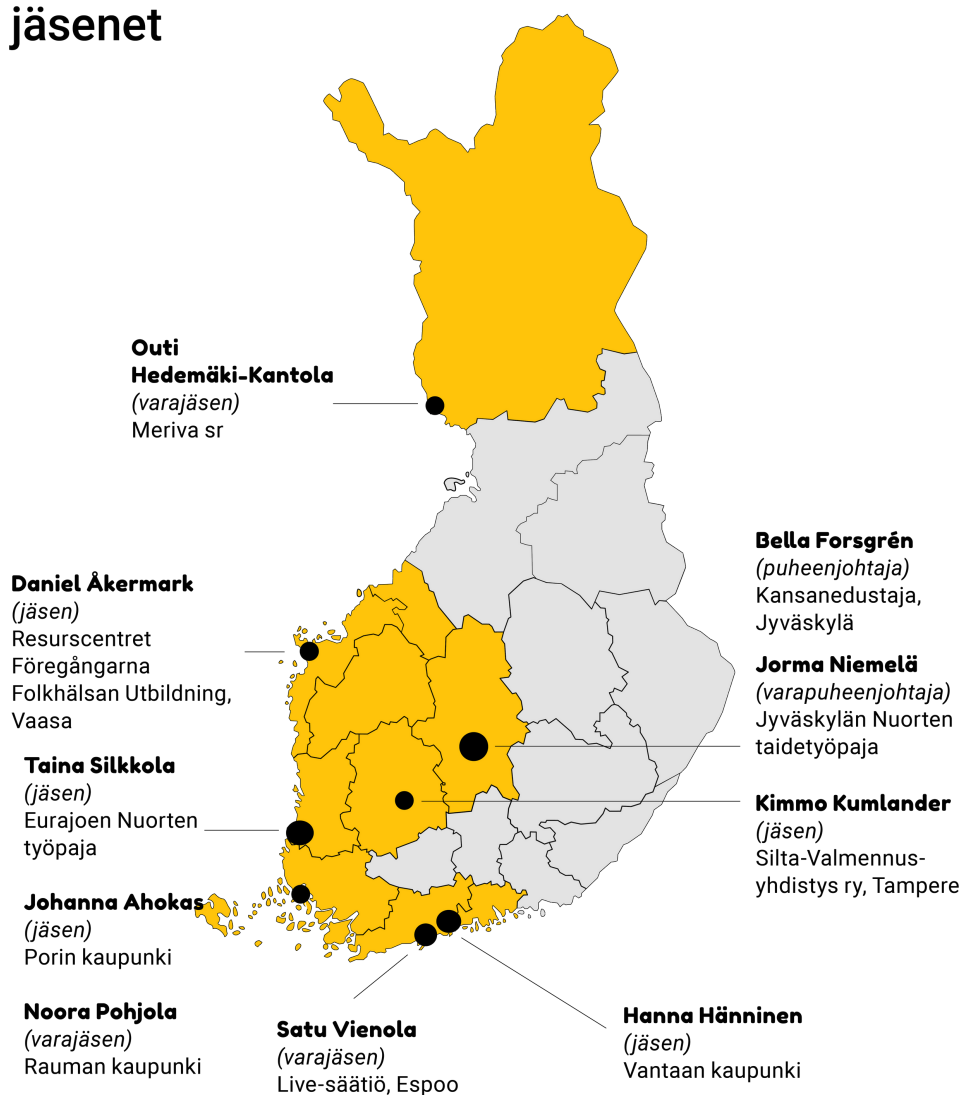


30 tai yli toimihenkilöä:

26

organisaatiota

Hallituksen jäsenet



3. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Inton vaikuttamistyön ydin on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytysten vahvistaminen. Teemme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa tunnetuksi valtakunnallisesti inhimillisesti kohtaavina ja ammattitaitoisina palveluina. Vaikutamme lainvalmisteluun ja osallistumme rohkeasti ja rakentavasti yhteiskunnalliseen keskusteluun. Into etsii aktiivisesti ratkaisuja ja nostaa esiin jo olemassa olevia hyviä toimintamalleja.

Into on asiantuntija seuraavissa aiheissa:

- etsivä nuorisotyö, työpajatoiminta ja kohdennettu nuorisotyö
- osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen, sosiaalinen vahvistaminen
- syrjäytyminen, syrjäytymisen ja ulkopuolisuuden ehkäisy
- nuorten itsenäistymisen, osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aikuisten osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aktiivinen työvoima- ja sosiaalipolitiikka ja niihin liittyvät toimenpiteet sekä välityömarkkinat
- opinnollistaminen, osaamisen tunnistaminen ja kerryttäminen vaihtoehtoisissa oppimisympäristöissä
- oppivelvollisuuden laajentaminen tukea tarvitsevien nuorten näkökulmasta
- kohtaavat kokonaisvaltaiset palvelut, monialaisuus
- kokemusasiantuntijuus kentältä

Into tekee vaikuttamistyötä tiiviissä yhteistyössä valtakunnallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Yhdistyksellä on toimivat suhteet toimintojen kannalta keskeisiin ministeriöihin, aluehallintovirastoihin, Kuntaliittoon ja Opetushallitukseen. Näitä kontakteja hyödynnetään yhdistyksen kehittämistyössä, vaikuttamisessa ja viestinnässä.

Vaikuttamistyö

Into tekee aktiivisesti yhteiskunnallista vaikuttamista eri tasoilla. Vaikutamme lainvalmisteluun ja budjettiesityksiin lausuntojen ja kuulemisten sekä työryhmien ja tapaamisten avulla. Seuraamme lakien toimeenpanoa ja vaikutamme palvelujärjestelmän kehittämiseen. Toteutamme vahvaa vaikuttamisviestintää ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun tuoden esiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan merkitystä ja vaikuttavuutta.

Yhdistyksen vaikuttamistyöllä vaikutetaan etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytyksiin ja vahvistetaan palvelujen tunnettuutta valtakunnallisesti. Vaikuttamistyössä hyödynnetään etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoilta kerättyä paikallista ja alueellista tietoa. Vaikuttamistyössä nostetaan esille kohderyhmän nuorten ja aikuisten elinoloja, etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa havaittuja palvelupuutteita sekä kehittämistarpeita ja ratkaisuja.

Yhteiskunnalliset uudistukset hyvinvointialueuudistuksesta ja oppivelvollisuuden laajentamisesta tulevaan TE2024-uudistukseen vaikuttavat merkittävästi etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan ja ovat tuoneet niille kehittämis- ja uudistumisvaateita. Into tekee vaikuttamistyötä uudistusten valmistelu- ja toimeenpanovaiheessa sekä tuo esille etsivän nuorisotyön ja työpajatoimijoiden näkemyksiä uudistusten haasteista ja hyvistä käytännöistä. Hallitusohjelmaan kirjattujen asioiden käynnistymistä seurattiin ja tuettiin aktiivisesti. Painopistettä vaikuttamistyössä siirrettiin kohti työpajatoiminnan akuuttia kriisiä.

Toimintavuonna:

- Teimme vaikuttamistyötä osallistumalla vaikuttamistapaamisiin ja työryhmiin, antamalla lausuntoja ministeriöille ja eduskunnan valiokunnille, kirjoittamalla kannanottoja ja blogikirjoituksia, toteuttamalla aktiivista vaikuttamisviestintää sekä järjestämällä tilaisuuksia ja käyttämällä puheenvuoroja sidosryhmien tilaisuuksissa.
- Järjestimme säännöllisesti Ajankohtaista vaikuttamistyössä -koulutuksia ja tuotimme vaikuttamistyön sisältöjä Inton Johto puhuu! -verkostotilaisuuksiin.
- Organisoimme Kutsu päättäjä kylään! -toimintaa
- Järjestimme SuomiAreenan yhteydessä Diakonissalaitoksen nuorten ohjelman kanssa-
brunssitilaisuuden päättäjille sekä sidosryhmien edustajille. Nostimme puheenvuoroissa esille nuorten kokemuksia, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuutta, tutkimustietoa sekä tarvittavia ratkaisuja.
- Seurasimme toimeenpantavien uudistusten etenemistä ja keräsimme kyselyillä työpajojen ja etsivän nuorisotyön käytännön kokemuksia hyvinvointialueuudistuksen ja TE24-uudistuksen vaikutuksista.



Onnistuimme

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan rahoitusta vahvistettiin valtion lisätalousarviossa.



Kehityimme

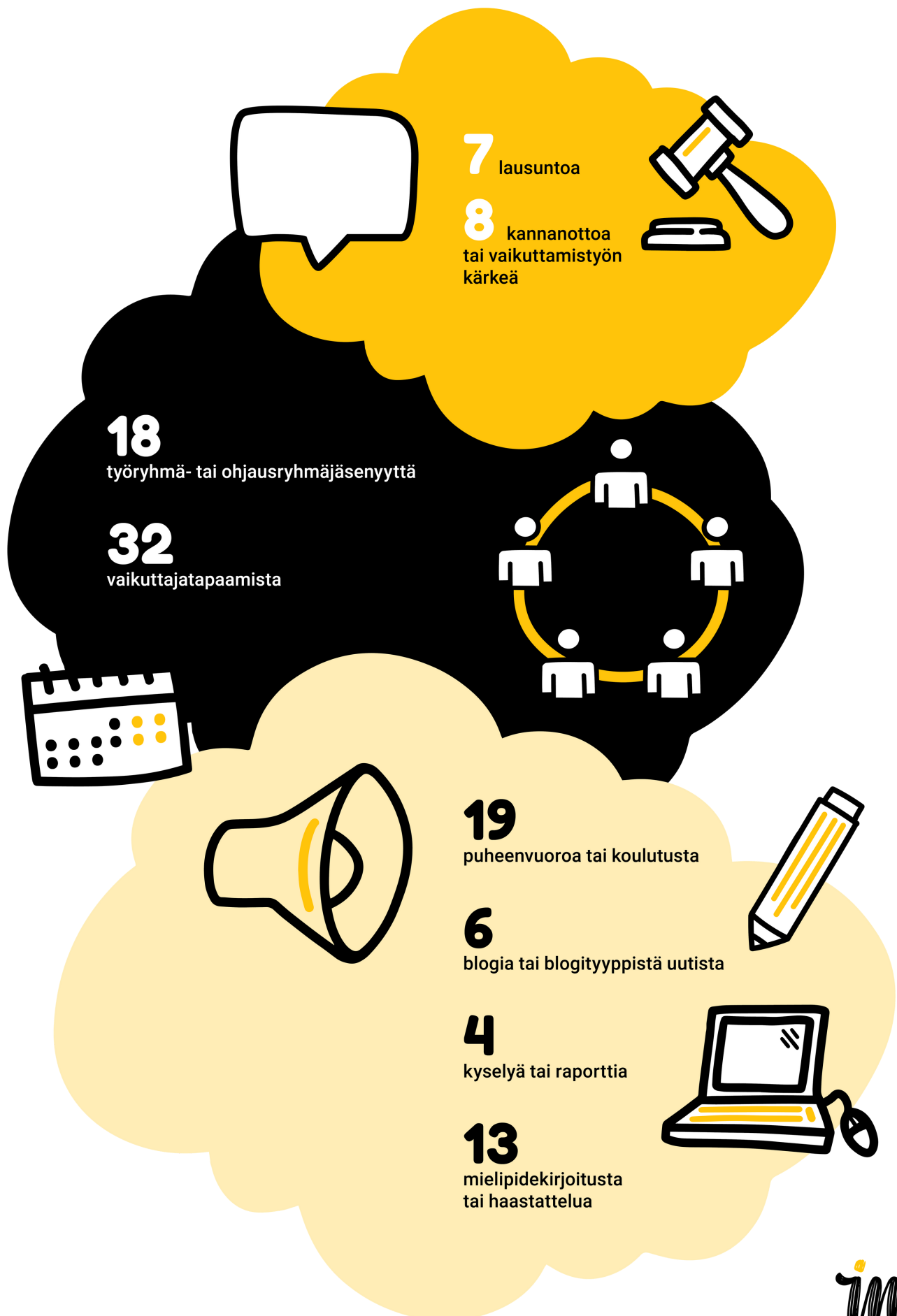
Etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoista koostuva vaikuttamisnyrkki järjesteltiin uudelleen ja sen toimintaa terävöitettiin



Teimme uutta

Tuotimme kentän tarpeisiin merkittävästi uutta vaikuttamismateriaalia, tiivistelmiä ja selvityksiä.

Inton vaikuttamistyö vuonna 2024



4. Viestintä

Viestintä tukee yhdistyksen strategian ja tavoitteiden toteutumista. Se tekee näkyväksi yhdistyksessä ja kentällä tehtyä työtä, nuorten ja valmentautujien tilanteita sekä toiminnan vaatimia resursseja. Into toteuttaa ja kehittää viestintää yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisten kanssa. Tarjoamme viestinnän tukea ja koulutusta, jotta toimijoiden edellytykset viestiä omasta toiminnastaan kehittyvät.

Viestintä jakautuu seuraaviin osa-alueisiin:

- Yhdistys- ja jäsenviestintä
- Vaikuttavuusviestintä
- Vaikuttamisviestintä
- Asiantuntijaviestintä
- Tarinoiden ja kokemusten esiin nostaminen

Inton viestintää koordinoi ainoana työntekijänä kesään 2024 saakka viestintäpäällikkö. Maaliskuun 2024 loppuun saakka viestintäpäällikkö vastasi myös Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen viestinnästä. Organisaatiouudistuksen yhteydessä nimike muutettiin 1. kesäkuuta alkaen viestinnän asiantuntijaksi ja viestinnän osuus työtehtävistä pieneni noin 60 prosenttiin työajasta. Viestintää toteutettiin myös uudistuksen jälkeen Inton kaikki viestii -periaatteen mukaisesti eli jokainen intolainen osallistui viestintään oman asiantuntijuutensa pohjalta.

Viestinnän pysyviä muotoja ja kanavia olivat vuonna 2024:

- verkkosivut
- sosiaalinen media (X, Facebook, Instagram ja LinkedIn)
- kuukausittain ilmestynyt uutiskirje IntoUutiset
- vähintään kahdesti vuodessa lähetettävä sähköinen jäsenkirje
- etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta kertovat materiaalit kuten infograafit
- valtakunnalliset viestintäkampanjat
- videot ja Youtube-kanava
- viestintäkoulutukset kentän toimijoille
- yhteistyö toimijoista koostuvan vaikuttamisnyrkin kanssa

Vuonna 2024 viestintä eli voimakkaasti mukana yhdistyksen kriisitilanteessa. Vuoden ensimmäisellä puoliskolla viestinnän sisällöt keskittyivät yhdistyksen tarpeeseen sopeuttaa talouttaan sekä organisaatiouudistuksesta viestimiseen. Myös sisäinen viestintä korostui muutosneuvottelujen myötä. Kesäkuussa 2024 Intolla oli oma lavaohjelma SuomiAreenalla ja loppukevään viestintä painottui lavaohjelman Tsemppiä ja jaxuhaleja –teemaan.

Toimintakauden syyspuoliskolla taas viestittiin aktiivisesti uudesta organisaatiosta ja tehtiin näkyväksi työpajatoiminnan heikentyneitä toimintaedellytyksiä.

Poikkeustilanne näkyi myös viestinnän tunnusluvuihin. Tavoittavuudessa ei päästy vuoden 2023 tasolle. Mediaosumia tuli vuonna 2024 kaikkiaan 9 kappaletta. Mukaan laskettiin vain ansaitut yhdistyksen omat uutisvoitot, ei verkkosivu- tai pöytäkirjainintoja tai yleisesti etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta tehtyjä uutisia. Uutiskirjeen tilaajia oli vuoden lopussa 1694 ja jäsenkirje lähti kaikkiaan 221 tilaajalle.

- Toimintavuonna:
- Viestinnässä korostuivat talouden sopeuttaminen ja uusi organisaatio.
- Toteutimme vaikuttamis- ja vaikuttavuusviestinnän koulutukset Varkaudessa ja Helsingissä yhdessä aluehallintovirastojen kanssa sekä muutosviestinnän webinaarin yhdessä Noon Kollektiivin kanssa.
- Toteutimme SuomiAreenan lavaohjelman Tsemppiä ja jaxuhaleja sekä siihen liittyvän viestintäkampanjan.
- Teimme aktiivista vaikuttamisviestintää budjettiriiheen, nuorisoalan rahoitukseen sekä hyvinvointialueuudistukseen liittyen.
- Viestimme Tunne tilastot - syrjäytä syrjäytyminen -hankkeen tuloksista. Into kehitti yhdessä aluehallintoviraston tietopalvelujen kanssa tekoälyanalyysia Sitran Datalla parempia palveluja –kokonaisuudessa.



Onnistuimme

**Into teki näkyvää vaikuttamisviestintää
blogikirjoituksilla ja sosiaalisen median kautta.**



Kehityimme

**Viestimme yhdistyksen kriisitilanteesta ja
muutoksista luotettavasti, ajantasaisesti ja
vaikuttavasti.**



Teimme uutta

**SuomiAreenan lavaohjelma striimauksineen
sai yli 1000 katsojaa.**

Viestintä



9337

sosiaalisen median seuraajaa



1622

sosiaalisen median postausta



428 318

postausten näyttökertaa



395 378

kertaa profiiliemme näkyvyys
sosiaalisessa mediassa



206 058

verkkosivuistuntoa



1694

utiskirjeen tilaajaa



9

mediaosumaa



60

uutta tilaajaa Youtubessa

5. Tapahtumat ja markkinointi

Etsivän nuorisotyön ja työpajojen ammattilaiset kokoontuivat #INTO24 - tapahtumaan konsertti- ja kongressitalo Mikaeliin 20.–21.3.2024. Kaksipäiväinen tapahtuma kokosi Mikkeliin noin 530 etsivän nuorisotyön, työpajojen ammattilaista ja sidosryhmien edustajaa.

Tapahtuman pääpuhujina olivat Pinja "Pinkku Pinski" Saraksenaho, Miika Mehmet ja Aleksis Salusjärvi sekä Constantinos "Gogi" Mavromichalis. Treffeillä etsivät nuorisotyöntekijät, työpajojen ammattilaiset ja esihenkilöt pääsivät verkostoitumaan ja vaihtamaan ajatuksia. Rinnakkaiseminaarien teemoina olivat nuorisotyön ja ihmisten suhde luontoon, syömishäiriöt, nuorten kokemusasiantuntijuus, tekoäly, yhteiskunnassa käynnissä olevat uudistukset lisäksi kuultiin kentän ääntä sosiaalisen vahvistamisen nuotiopiirillä.

Tapahtuman palautekyselyyn saatiin yhteensä 304 vastausta, palautteiden keskiarvo oli 3,9 asteikolla 1–5. Kysyttäessä tapahtuman hyödyllisyyttä vastaajan oman työn kannalta keskiarvo on 3,9 asteikolla 1–5.

Synergiaseminaari järjestettiin virtuaalisesti 5.11.2024. Tapahtumaan osallistui opinnollistamisen parissa työskenteleviä työpajatoiminnan ammattilaisia, koulutuksen järjestäjiä ja sidosryhmien edustajia eri puolilta Suomea. Yhteensä osallistujia oli n. 150.

Koko seminaari päivän ajan pureuduttiin ajankohtaisiin teemoihin, kuten kuntouttava opetus, opinnollistaminen työvoimapulan ratkaisuna, Motipaja oppivelvollisten tukena, opinnollistamisen esteet, hidasteet ja ratkaisut sekä lukiopajalle kehitetty kokonaisvaltainen valmennusmalli. Saimme myös nähdä videon nuorten näkökulmasta taidetyöpajan toimimisesta oppimisympäristönä.

Tapahtuman palautekyselyyn saatiin yhteensä 43 vastausta. Tapahtuma sai palautteessa keskiarvoksi 4,3 asteikolla 1–5. Kysyttäessä, Kuinka todennäköisesti suosittelet tätä tapahtumaa ystävälle tai kollegallesi? , palautteen keskiarvoksi tuli 4,6 asteikolla 1-5.

Toimintavuonna:

- Tapahtumiemme sisällön suunnittelussa panostettiin kenttien toiveisiin ja yhteiskunnan hiljaisiin signaaleihin tärkeistä ja nousevista teemoista.
- Valtakunnallinen tapahtuma toteutettiin pitkästä aikaa Itä-Suomessa.
- Synergiaseminaarin markkinointiin panostettiin tuomalla selkeä suunnitelma työn tueksi.

#INTO
24

Synergia-
seminaari
2024

6. Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen

Etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa tarjotaan nuorille yksilöllistä, elämäntalvintaa ja toimijuutta vahvistavaa ohjausta jatkopoluille pääsemiseksi. Into tukee etsivien nuorisotyöntekijöiden ja työpajatoimijoiden ammatillista identiteettiä sekä vahvistaa heidän osaamistaan. Autamme kenttää kehittämään omaa toimintaansa sekä kehitämme toiminnan laatua ja vaikuttavuutta. Tuomme esiin toiminnan inhimillisiä tuloksia ja vaikuttavuutta.

Etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen kuului myös Kohdennettun nuorisotyön osaamiskeskukseen toimintaan. Inton koordinoima osaamiskeskus toimi yhdessä Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n, MIELI Suomen mielenterveys ry:n sekä Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun Juvenia - nuorisualan tutkimus- ja kehittämiskeskukseen kanssa 1.8.2020–31.3.2024.



Alueellinen työ

Into on opetus- ja kulttuuriministeriön, aluehallintoviraston sekä alueellisten verkostojen ja koordinaattoreiden vakiintunut, tunnustettu yhteistyö- ja keskustelukumppani etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajojen toiminnan tukemisessa ja kehittämisessä sekä alueellisella että valtakunnallisella tasolla. Tehtävänä on ollut tukea etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajojen aluekoordinaattoreiden työtä sekä verkostojen toimintaa valtakunnallisesti. Olemme keränneet sekä koko Suomea että pienempiä alueita koskevaa tietoa ja välittäneet sitä tarpeellisille tahoille.

Koordinaattoreiden kanssa viestitään jatkuvasti yhteistä työtä koskettavien aiheiden ja kysymysten äärellä. Koordinaattoreita myös tavattiin vuoden aikana useaan kertaan verkossa ja kerran lähitapaamisissa. Tapaamisissa keskusteltiin ajankohtaisista aiheista sekä kerättiin yhteen alueellista tietoa, jonka avulla voitiin yhdessä kehittää toimintaa.

Osaamiskeskuskauden jälkeen keräsimme koordinaattoreilta sekä aluehallintovirastojen työntekijöiltä kyselyillä näkemyksiä ja toiveita Inton roolista, ja järjestimme kaksi keskustelutilaisuutta uudenlaisten yhteistyörakenteiden kirkastamiseksi. Yhdessä sovimme valtakunnallisen koordinaattoritoiminnan tukea jatkettavaksi: tarjoamme ja kehitämme sisältöjä koordinaattoreiden käyttöön Inton hallinnoimissa verkkoympäristöissä, ja yhteistyö ja keskustelut ovatkin jatkuneet vilkkaina.

Intolaiset osallistuivat myös alueellisiin tapaamisiin niin paikan päällä kuin verkkovälitteisesti, tuoden valtakunnallista asiantuntijanäkökulmaa ajankohtaisiin teemoihin ja kentän keskusteluihin.

Toimintavuonna:

- Yhteistyötä pyrittiin kehittämään tiiviissä yhteistyössä etsivästä nuorisotyöstä ja työpajatoiminnasta vastaavien opetus- ja kulttuuriministeriön ja aluehallintoviraston virkamiesten kanssa.
- Tuotimme alueellisten koordinaattoreiden sekä alueiden käyttöön toimintaa ja sen kehittämistä tukevaa materiaalia, kuten mm. erilaisia tilannekuvia ja blogeja yhdessä kentän toimijoiden kanssa.
- Koordinoimme valtakunnallisia vertaisverkostoja: Johto puhuu!, FYI ENT – joka etsivän vertaisverkosto, Etsivä nuorisotyö oppilaitoksissa, ja Isojen kaupunkien etsivä nuorisotyö.
- Järjestimme Täältä tullaan etsivä nuorisotyö!- sekä Työpajatoiminnan ABC- koulutukset kentällä aloittaneille työntekijöille.

Alueellinen työ

Valtakunnalliset vertaisverkostot

21 kertaa
1099
henkilöä

Verkostovierailut

19 kertaa
390
henkilöä

Koordinaattori- ja AVI-tapaamiset

45 kertaa
337
henkilöä



Koulutukset

Koulutustoiminnassa vuonna 2024 kehitettiin ja tuettiin etsivässä nuorisotyössä ja työpajatoiminnassa toimivien ammattilaisten, esihenkilöiden sekä organisaatioiden toimintaa. Perehdyttävät koulutukset antoivat vasta-alkajille työssä tarvittavat tiedot ja taidot. Syventävät koulutukset lisäsivät ammatillista osaamista, kohtaamistaitoja ja työhyvinvointia. Osaamiskeskuskumppaneiden kanssa tuotimme yhdessä koulutussisältöjä, joiden suunnittelussa hyödynsimme koko osaamiskeskuksen aikana syntyntä tietoa kentän tarpeista. Osaamiskeskuskauden jälkeen koulutustiimille kuuluneita tehtäviä siirrettiin etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan asiantuntijoiden työnkuviin niiltä osin kuin toimintaa katsottiin mahdolliseksi jatkaa.

Koulutustarjonta sisälsi live- ja verkkokoulutuksia sekä itsenäistä opiskelua verkkokoulutuslustoilla. Lisäksi tuimme alueellisten koordinaattoreiden työtä tuottamalla materiaalia verkostotilaisuuksiin.

Inton verkkokoulutuslustoista on ollut aktiivisessa käytössä, ja käyttäjiä on tullut tasaisesti lisää. Osaamiskeskuksen koulutustiimin lisäksi myös Inton muut asiantuntijat ovat toteuttaneet ajankohtaisia koulutussisältöjä omasta työroolistaan käsin.

Toimintavuonna:

- Inton verkkokoulutuslustoista on toimiva ja aktiivinen osa Inton koulutustarjontaa. Alustalla on yhteensä 996 käyttäjää.
- Järjestettiin kaksi sekä Täältä tullaan etsivä nuorisotyö!- että Työpajatoiminnan ABC - verkkokurssia, ja yksi Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto -koulutus.

Koulutukset



12

koulutusta



240

osallistujaa



4,42

palaute (asteikolla 1–5)

Laatu, vaikuttavuus ja tulokset, Sovari

Etsivä nuorisotyö



2819

vastaajaa



124

tulokset saanutta
organisaatiota

Työpajatoiminta



5157

vastaajaa



131

tulokset saanutta
organisaatiota

Laatu, vaikuttavuus ja tulokset

Into ylläpitää, jalkauttaa ja kehittää etsivän nuorisotyön ja työpajojen vaikuttavuuden ja laatutyön välineinä sosiaalisen vahvistumisen Sovari-mittaria, STL-itsearviointimallia, työpajatoiminnan laatukriteerejä ja -merkkiä, sekä etsivän nuorisotyön itsearviointikriteeristöä.

Sovari on valtakunnallisesti yhdenmukaista tietoa tuottava sosiaalisen vahvistumisen mittari. Se kuvaa, miten sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat paikallisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti sekä millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on.

Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi STL on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. STL:n avulla organisaatio tunnistaa vahvuutensa ja kehittämiskohteensa sekä rakentaa pohjaa konkreettisille kehittämistoimille. Into tarjoaa tähän myös kätevän Webropol-kyselyn.

Työpajatoiminnan laatukriteeristö sisältää kuusi aihealuetta ja yhteensä 51 konkreettista kriteeriä. Laatukriteerit tukevat työpajatoimijoita kehittämään organisaationsa toimintaa. Tavoitteena on valtakunnallisesti entistä laadukkaammat ja vaikuttavammat työpajapalvelut. Työpajan laadukas ja vaikuttava työ voidaan todentaa työpajatoiminnan laatumerkillä. Into myöntää laatumerkin työpajalle hakemuksen ja auditoinnin perusteella.

Keväällä 2024 julkaistu Laadukas etsivä nuorisotyö -itsearviointikriteeristö on työkalu, joka koostuu 8 osiosta ja 52 kriteeristä. Kriteeristön avulla työyhteisössä voidaan paikantaa ja punnita laadun ja kehittämisen kannalta kaikille etsivän nuorisotyön toimijoille olennaisia kysymyksiä. Kriteeristö tarkastelee monipuolisesti etsivän nuorisotyön kaikkia työtehtäviä sekä työvaiheita. Sen käyttäminen on hyödyksi johtamiselle, kehittämiselle sekä perustyön tekemiselle. Kriteeristö sai lämpimän vastaanoton, ja on alustavien kyselyjemme mukaan tullut jo tutuksi suurelle osalle etsivän nuorisotyön organisaatioita.

Into on ollut mukana Sitra Lab 6 -ohjelmassa Datalla parempia palveluita yhdessä Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston tietotiimin kanssa. Kokeiluhankkeen nimi oli Tunne tilastot – syrjäytä syrjäytyminen. Kokeilussa olemme hyödyntäneet tekoälyä, joka on tehostanut kyselytiedon ja erityisesti avointen vastausten käsittelyä valtakunnallisesti ja alueellisesti. Tuotimme entistä laajemmin tietoa työpajatoiminnan ja etsivän nuorisotyön valtakunnallisten kyselyiden tuloksista ja nostimme tietoa Sovari-mittarista nuorisotilastot.fi-sivustolle.

Toimintavuonna:

- Toteutimme etsivän nuorisotyön ja työpajojen Sovari-tuloksista organisaatiokohtaiset ja alueelliset yhteenvedot sekä valtakunnalliset raportit ja infograafit. Omat Sovari-tuloksensa saavien organisaatioiden määrä kasvoi etsivässä nuorisotyössä 124 organisaatioon. Työpajakentällä tuloksensa sai 131 organisaatiota.
- Vuosiraporttien lisäksi organisaatiot saivat väliraportit vuoden mittaan kesäkuussa, syyskuussa ja joulukuussa.
- Ohjasimme ja koulutimme toimijoita Sovari-mittarin käyttöön ja tulosten hyödyntämiseen.
- Nostimme Sovari-tuloksia esille ja hyödynsimme niitä vaikuttamisviestinnässä.
- Markkinoimme STL-työkalua, tarjosimme työpajoille ohjausta ja koulutusta STL-arviointiprosessin läpiviemiseksi ja toteutimme STL-kyselyitä työpajoilla.
- Koulutimme työpajatoiminnan laatukriteerien uusia vertaisauditoijia. Tuimme työpajoja laatumerkin hakemis- ja vertaisauditointiprosessissa.
- Julkaisimme etsivän nuorisotyön itsearviointikriteerit. Koulutimme ja tuimme etsivän nuorisotyön kriteeristön käyttöönottoa ja aktiivista hyödyntämistä.



Onnistuimme

Tiedonkeruu Sovari-mittarilla oli valtakunnallisesti laajaa. Kyselyyn vastasi yli 7 900 nuorta ja valmentautujaa vuoden aikana.



Kehityimme

Etsivässä nuorisotyössä ylettiin kaikkien aikojen ennätykseen, 2819 vastaajaan. Työpajatoiminnassa Sovari-vastaajien määrä kasvoi 260 vastaajalla reiluun 5100 vastaajaan.



Teimme uutta

Kehitimme AVIn tietotiimin kanssa tekoälyn hyödyntämistä Sitra Lab -hankkeen puitteissa.

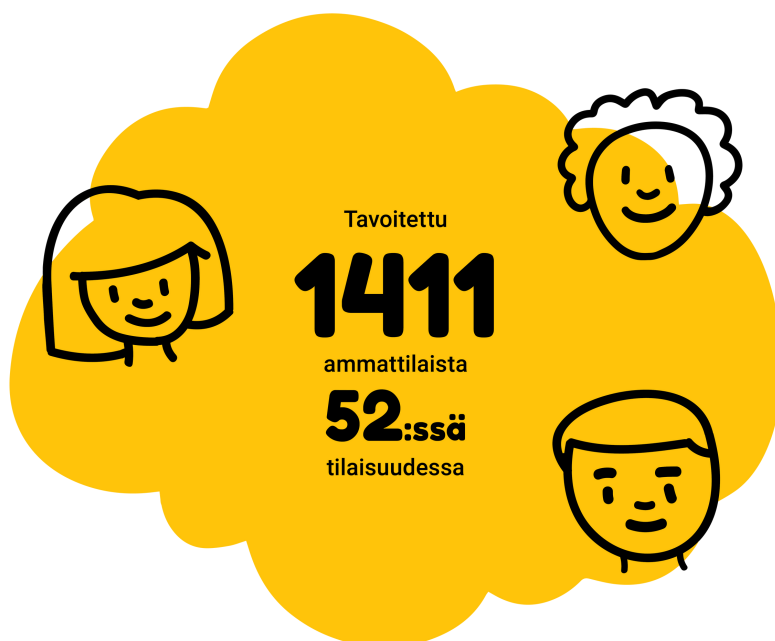
Sidosryhmäyhteistyö

Osaamiskeskuksen sidosryhmäyhteistyön tarkoituksena oli vahvistaa kohdennetun nuorisotyön työntekijöiden asemaa ja kuulluksi tulemistä koulutuksen ja työn ulkopuolella olevien nuorten rinnalla kulkijoina ja elämäntilanteiden asiantuntijoina. Osaamiskeskuksen jälkeenkin Inton tavoitteena on tuoda etsivälle nuorisotyölle ja työpajatoiminnalle ominaista sosiaalista vahvistamista ja rinnalla kulkevaa työtettä koskevaa ymmärrystä muille nuorten kanssa toimiville tahoille.

Vuonna 2024 jo aiemmin nähtävissä ollut kansainvälinen kiinnostus etsivään ja nuorisotyölliseen työotteeseen sekä nuorten aikuisten kanssa työskentelyyn sai jatkossa. Myös nuorisotyöllisten toimijoiden asema ohjauksen (esim. elinikäinen ohjaus) parissa oli teema, johon kohdistunut valtakunnallisen tason kiinnostus oli jatkui huomattavana.

Toimintavuonna

- Perehdytimme Kelan Nuotti-valmennuksen palveluntuottajia etsivästä nuorisotyöstä ja ratkaisusta sujuvaan yhteistyöhön.
- KEHA-keskuksen kanssa selkeytimme erityisesti etsivän nuorisotyön roolia suhteessa Ohjaamotoiminnassa.
- Suosituksi osoittautunut oppivelvollisuuswebinaari toteutui nyt kolmannen kerran, tällä kertaa OAJ:n vetämänä. Tarjoamamme etsivän nuorisotyön ja nuorten työpajatoiminnan sisältö tavoitti näin lähemmäs 1000 hengen yleisön ennen kaikkea opetuksen ja ohjauksen ammattilaisten parista.
- Pääsimme esittelemään suomalaisen etsivän nuorisotyön toimintamalleja Euroopan sosiaalirahaston (ESR+) johtavan hallintoelimen tekniselle työryhmälle sen kokoontuessa Brysselissä tarkastelemaan jäsenvaltioiden hyviä käytäntöjä nuorten työelämäosallisuuden edistämiseen.



Työpajatoiminnan opinnollistaminen

Osaamiskeskuskauden päätyttyä työpajatoiminnan opinnollistaminen siirtyi työpajatoiminnan asiantuntijan tehtäviin. Opinnollistaminen tekee näkyväksi työpajoilla kertyvää osaamista, vahvistaa opiskelumotivaatiota sekä tukee opintoihin kiinnittymistä ja osaamisen tunnustamista oppilaitoksessa. Opinnollistamisen myötä työpajoja voidaan hyödyntää entistä paremmin koulutuksen tukipalveluina, uuden oppivelvollisuuslain tavoitteiden saavuttamisessa ja oppimisympäristöinä.

Tavoitteena on ollut vahvistaa työpajojen ja koulutuksen järjestäjien välistä yhteistyötä. Opinnollistamista ja yhteistyötä veimme eteenpäin koulutuksen järjestäjien ja muiden sidosryhmien kanssa.

Toimintavuoden aikana pyörivät opinnollistamisen asiantuntijatyöryhmän tapaamiset. Ryhmä pohtii opinnollistamisen kehittämistyön tulevia askelmerkkejä. Näiden lisäksi toimintavuoden aikana opinnollistamisen kehittämiseen linkittyi erilaisissa ohjausryhmissä, verkostoissa ja työryhmissä toimiminen.

Toimintavuonna:

- Marraskuussa 2024 järjestettiin Synergia-seminaari. Tapahtumaan osallistui opinnollistamisen parissa työskenteleviä työpajavalmentajia, koulutuksen järjestäjiä ja sidosryhmien edustajia eri puolilta Suomea. Yhteensä osallistujia oli 136 henkeä.



Onnistuimme

Tarkastelemaan koulutuksenjärjestäjien kanssa tehtävän yhteistyön merkitystä yhdessä ministeriön ja kentän kanssa.



Kehityimme

Synergia-seminaari oli kattava katsaus työpajatoiminnan ja koulutuksenjärjestäjän väliseen yhteistyöhön.



Teimme uutta

Keräsimme tietoomme malleja ja ratkaisuja, joilla oppivelvolliset suorittavat oppivelvollisuuttaan työpajaympäristössä.

Aikalisä-toiminta

Aikalisätoiminta mahdollistaa etsivän nuorisotyön, Puolustusvoimien ja siviilipalveluskeskuksen yhteistyön ja nuorten huolien varhaisen tunnistamisen sekä tuen oikea-aikaisen tarjoamisen esimerkiksi kutsunnoissa ja ase- tai siviilipalveluksen keskeytyessä.

Into ja osaamiskeskus avusti opetus- ja kulttuuriministeriötä valtakunnallisen Aikalisä-toiminnan koordinaatiossa 31.3.2024 saakka. Kehitimme toimintaa yhteistyössä OKM:n nimeämän yhteistyöryhmän kanssa. Muodostimme keskeisen linkin ministeriöiden työryhmien ja etsivää nuorisotyötä tekevien organisaatioiden ja työntekijöiden välille: vastasimme dialogin ja tiedonsiirron sujuvuudesta sekä tilannekuvan asianmukaisesta muodostumisesta etsivän nuorisotyön osalta. Välitimme asevelvollisuutta koskevia ajankohtaisia tietoja ja suunnitelmia sekä koordinaattoreille että etsivien nuorisotyöntekijöille.

Osaamiskeskuskauden lopuksi uudistimme valtakunnallisen yhteistyöryhmän tuella Aikalisä-perehdytyksen materiaalit vastaamaan mahdollisimman hyvin toiminnan nykyistä luonnetta, tavoitetilaa ja etsivien nuorisotyöntekijöiden keskeisiä tiedontarpeita. Uusi perehdytysmateriaali julkistettiin maaliskuussa 2024, jolloin järjestettiin kouluttajina toimiville koordinaattoreille myös sitä koskeva koulutustilaisuus, ja sen jälkeen koordinaattorien pitämät perehdytykset ovat tapahtuneet tämän uuden sisällön pohjalta.

Osaamiskeskuskauden päättyessä teimme ministeriöiden ja yhteistyöryhmän käyttöön kuvauksen Aikalisä-toiminnan koordinaation ja tuen kannalta olennaisista tehtäväsisällöistä, joista olemme vastanneet, ja joiden toteutus tulee nähdäksemme turvata myös osaamiskeskuksen jälkeisissä olosuhteissa.

Huhtikuussa 2024 julkaisimme raportin, jossa tarkastellaan etsivien nuorisotyöntekijöiden valtakunnallisesti keräämien tietojen pohjalta ensimmäistä kertaa sitä, millaisissa asemissa toimivat henkilöt tätä nykyä edustavat kuntaa kutsuntalautakunnissa, ja miltä kutsuntalautakuntien toiminta ja sen kehittämiskohdat kutsunnoissa Aikalisä-toiminnasta vastaavan etsivän nuorisotyön silmiin nyt näyttää. Ehdotimme myös tapoja kutsuntojen kehittämiseksi kutsuntalautakunnan kuntajäsentä koskevilta osin.

Etsivän nuorisotyön Aikalisä-toimintaa on tehty uudella tapaa näkyväksi Varusmiesopas 2024-julkaisun osioon, Puolustusvoimien OmaIntti-palveluun sekä julkaisemalla toiminnasta kertovia tiedotteita ja etsivien nuorisotyöntekijöiden blogikirjoituksia.

Osaamiskeskuskauden jälkeen Into on jatkanut mukana yhteistyöryhmän sihteeristössä, ja tarvittaessa tukenut etsivän nuorisotyön koordinaattoreita sekä etsiviä nuorisotyöntekijöitä sellaisissa esiin nousseissa kysymyksissä, joihin on voitu vastata aiemman osaamiskeskuskauden aikana kertyneiden tietojen pohjalta.



Toimintavuonna:

- Julkaisimme ja jalkautimme etsivän nuorisotyön kentälle Aikalisä-toiminnan uudistetun perehdytysmateriaalin
- Järjestimme Valtiokonttorin työntekijöille perehdytyksen etsivien nuorisotyöntekijöiden osuuteen Aikalisä-toiminnassa ja keskustelimme yhteistyön syventämisestä
- Tuotimme ja jaoimme tietoa kutsuntalautakuntien toimintaan ja Aikalisä-toiminnan koettuun toimivuuteen liittyen
- Teimme etsivän nuorisotyön aluekoordinaattoreille kattavan kyselyn Aikalisä-toiminnan ja siihen liittyvän yhteistyön sujuvuudesta, eri tahojen toiminnan onnistuneisuudesta sekä lähitulevaisuuden kehitystarpeista.
- Kuvasimme Aikalisä-toiminnan valtakunnalliseen koordinaatioon ja tukeen liittyvät tehtävät ja sisällöt.

Viestintä

Viestintää tehtiin yhdistystoiminnan lisäksi Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksessa maaliskuun 2024 loppuun saakka. Viestinnästä vastasi Inton viestintäpäällikkö yhdessä osaamiskeskuksen henkilöstön kanssa. Keskeinen viestinnällinen tehtävä oli tiedottaa osaamiskeskuksen päättymisestä ja juurruttaa viestinnällisin keinoin osaamiskeskuksen tuloksia osaksi kentän arkea.



Teimme uutta

Julkaisimme Mielenterveyden vahvistajan käsikirjan verkkoversiona.



Onnistuimme

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen anti koottiin kattavasti verkkosivuille.



Kehityimme

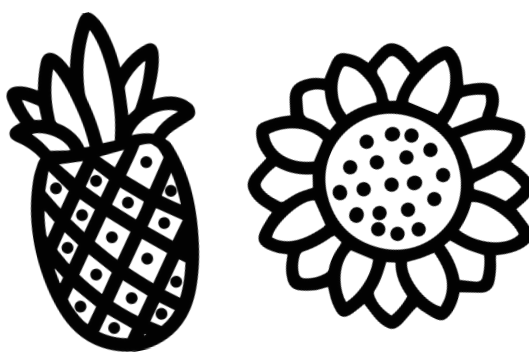
Palvelumuotoilimme viestintämateriaaliksi etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan mallikuvaukset.

7. Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuskausi

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus kehitti valtakunnallisesti etsivää nuorisotyötä ja nuorten työpajojen toimintaa opetus- ja kulttuuriministeriön valtuutuksella ja rahoituksella ajalla 1.8.2020–31.3.2024. Inton, MIELI Suomen mielenterveys ry:n, Ehkäisevä päihdetyö EHYT ry:n sekä Nuorisolan tutkimus- ja kehittämiskeskus Juvenian (XAMK) yhteiset vuodet tuottivat valtavan määrän materiaalia, koulutuksia, tilaisuuksia ja tutkimusta – ymmärrystä, osaamista ja kohtaamisia kentän ammattilaisille sekä sidosryhmille.

Läheskään kaikkea osaamiskeskuksessa tehtyä ei pysty yksinkertaistamaan linkiksi tai painotuotteeksi. Inton verkkosivuilla olevasta artikkelista löytyvät helposti Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskuksen ladattavat tuotokset.

Osaamiskeskuskausi päättyi suunnitellusti valtionapukauden päätteeksi 31.3.2024. Uutta osaamiskeskusta valmisteltiin ja haettiin Intossa sosiaalisen vahvistamisen kehittämiseksi myös jatkossa. Osaamiskeskuskausi alkoi lokakuussa 2024, mutta huomattavasti suunniteltua pienemmässä muodossa valtion talouden ja sen myötä opetus- ja kulttuuriministeriöön kohdentuneiden leikkauspäätösten johdosta. Sosiaalinen vahvistaminen ei ollut valittujen teemojen joukossa.



8. Liitteet

Henkilöstö

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

Timo Kontio, toiminnanjohtaja

Yhdistystoiminta

Nina Johansson, talous- ja hallintopäällikkö 31.7.2024 asti

Sami Karhunen, tapahtumatuottaja 31.7.2024 asti

Annemari Kivivuori, viestintäpäällikkö

Reetta Pietikäinen, asiantuntija, vaikuttamistyö

Kohdennetun nuorisotyön osaamiskeskus

Sami Karhunen, tapahtumatuottaja 31.7.2024 asti

Riitta Kinnunen, asiantuntija, Sovari ja STL 30.9.2024 asti

Emmi Paananen, kouluttaja 31.7.2024 asti

Susanna Palo, kouluttaja 30.4.2024 asti

Elina Peränen, asiantuntija, opinnollistaminen

Mikka Piironen, asiantuntija, Aikalisä-toiminta ja sidosryhmäyhteistyö

Tarja-Liisa Riipinen, asiantuntija, työpajatoiminnan alueellinen työ 30.9.2024 asti

Katja Uustalo, asiantuntija, alueellinen etsivä nuorisotyö

Tuloslaskelma ja tase 2024 erillisenä liitteenä

Työryhmät ja ohjausryhmät 2024 (suluissa vastuutaho)

- Valtakunnallisen Aikalisä-yhteistyöryhmän sihteeristö (Opetus- ja kulttuuriministeriö)
- Arki sujuvaksi (Martat)
- Artesaanin matkassa -hanke
- Digiosallisuus -hanke (Vamos, Diakonissalaitos)
- ELONTILA – Elinikäisen ohjauksen laatukehikko – ohjausryhmä (Helsingin ja Jyväskylän yliopistot, Hämeen ja Haaga-Helian ammattikorkeakoulut sekä Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö Otus)
- HOPE-hanke (Hyvinvointia, osallisuutta ja polkuja työelämään, Humanistinen ammattikorkeakoulu ja LAB-ammattikorkeakoulu)
- Kansallisen lapsistrategian toimenpiteen 12 toimintasuunnitelmaa valmisteleva työryhmä (Valtioneuvosto/STM)
- Kansanvalistusseuran 150v juhlatuomikunta
- Luonte-HYTE ohjausryhmä (Lapin ammattikorkeakoulu ja Vaasan yliopisto)
- Oikeus oppimiseen neuvottelukunta
- Opinnollistamisen yhteiskehittäjäryhmä (Valo-valmennus)

- SOSTE:n taustaryhmät: Valtakunnallisen toimeenpanoa tukevan työllisyyden edistämisen neuvottelukunta (TE-palvelut2024) ja Vaikeasti työllistyvien palvelujärjestelmän kehittämisen työryhmä
- Tekoälytaidot nuorten toimijuutta vahvistamassa -hanke (Helsingin kaupunki, Mediakasvatusseura)
- THL mielenterveys -ohjausryhmä
- Valtion nuorisoneuvosto
- Väli työmarkkinoiden yhteistyöryhmä (Soste)
- ÄLY teko -hankkeen ohjausryhmä (Valo-valmennus)

Toteutuneet koulutukset vuonna 2024

Työ- ja yksilövalmennuksen perusteet on valmennushenkilöstölle suunnattu työpajatoimintaan perehdyttävä kaksipäiväinen koulutus, jossa painottuu vertaisoppiminen. Arviointi valmennuksessa on työpajakentän valmennushenkilöstölle suunnattu yksipäiväinen arvioinnin ja vuorovaikutuksen koulutus.

Työpajatoiminnan ABC kurssi -verkkokurssi (2 op). Kurssi on itsenäisesti opiskeltava verkkokurssi. Kurssi pitää sisällään Teams-tapaamisen sekä Inton koulutuslustoilla olevat 5 moduulia tallenteineen sekä tehtävineen.

Arviointi valmennuksessa –verkkokurssi on 2-osainen koulutus arvioinnin merkityksestä ja työmenetelmistä työpajalla.

Vaikuttava valmennus – verkkokurssi on 4-osainen syventävä koulutus kokeneille työpajatoimijoille.

Täältä tullaan etsivä nuorisotyö! -verkkokurssi (2 op) on perehdyttävä koulutus uusille etsiville nuorisotyöntekijöille. Verkkokurssi pitää sisällään kolme Teams-tapaamista sekä itseopiskelua (videot, tehtävät, materiaalipankit) Inton verkkokoulutuslustoilla.

Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto – Koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on laaja kokemus työstä. Verkkokoulutuksessa nostetaan esiin etsivän asiantuntemusta sekä hiljaista tietoa ja taitoja, joita työ on opettanut.

STL:n hyödyntäminen työpajatoiminnan itsearviointissa STL – Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi - on työpajoille kehitetty työkalu toiminnan ja tulosten itsearviointiin. Itsearviointissa analysoidaan organisaation johdon ja henkilöstön kesken työpajan toimintaa ja tuloksia sekä tarkastellaan toiminnan laadun kokonaisvaltaista kehittämistä.

Sovari-tulosten hyödyntäminen etsivässä nuorisotyössä - Mitä Sovari-mittari kertoo etsivästä nuorisotyöstä ja sen vaikutuksista? Miten etsivä nuorisotyöntekijä voi hyödyntää Sovaria omassa työssään? Koulutuksessa käydään läpi etsivän nuorisotyön valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia. Samalla annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää viestinnässä, raportoinnissa ja etsivän nuorisotyön kehittämisessä.

Sovari-tulosten hyödyntäminen työpajoilla - Miten Sovari-tulosten avulla voidaan sanoittaa työpajatoimintaa? Mitä Sovari kertoo työpajatoiminnan vaikutuksista? Koulutuksessa käydään läpi valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia ja annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää työpajan viestinnässä, raportoinnissa ja toiminnan kehittämisessä.

Ajankohtaista vaikuttamistyössä - Katsaus ja keskustelua etsivän nuorisotyön ja työpajakentän vaikuttamistyön ajankohtaisista teemoista.

Yhteinen ymmärrys syntyy paperilla! – visuaaliset muistiinpanot ohjaustyön tueksi - Etsivässä nuorisotyössä sekä työpajatoiminnassa ohjaustilanteet muodostuvat usein puhutun kielen varaan, jossa yhteisen ymmärryksen synnyttäminen on kaiken A ja O. Jotta kohtaamistilanteet toimivat turvallisina, esteettöminä ja selkeinä, on hyvä käyttää myös muistiinpanoja. Puhutun kielen visualisointi auttaa kuulijaa keskittymään sekä hahmottamaan viestisi selkeämmin. Visualisoinnista hyötyvät erityisesti Nepsy-henkilöt. Työpajassa tutustutaan visuaalisiin muistiinpanovälineisiin. Muistiinpanovälineet ovat vapaasti käytettävissä.

Muutoksen sietämätön paino - Koulutus keskittyy muutokseen ja siinä elämisen keinoihin. Kun maailma ympärillä muuttuu hallitsemattomasi niin koulutus kääntää katseet siihen mitä voimme hallita ja kehittää: itseämme ja kykyämme vastaanottaa ja ymmärtää muutosta ja itseämme.

Tapaus Nuori – case-työskentelyä etsiville nuorisotyöntekijöille - Tapaus Nuori -työpajassa syvennyttään ajankohtaisen teeman kautta nuorten tarinoiden. Monipuolisten tapausten kautta pääsemme tutkimaan työmuodon monipuolisuutta, osaamisvaatimuksia, monialaista yhteistyötä, arvoja ja johtamista. Teeman työpajalle voi valita tarpeen mukaan. Tavoitteena on synnyttää yhteistä ymmärrystä, jakaa osaamista ja tarjota uusia näkökulmia työhön.

Kirjaaminen työpajan arjessa - Koulutus on monipuolinen peruspaketti kirjaamiseen, jossa perehdytään kirjaamista sääteleviin lakeihin, pohditaan kirjaamisen tarpeellisuutta, keskustellaan tietosuojasta ja tietoturvasta sekä mietitään millaista kieltä kirjaamisessa käytetään ja millaisia asioita olisi hyvä kirjata ylös.

Menetelmät jakoon -koulutuskierros on etsiville nuorisotyöntekijöille ja työpajavalmentajille suunnattu koulutus, joka vahvistaa kentän toiminnallisten ja luovien menetelmien käyttöä osana sosiaalisesti vahvistavaa työtettä.

Opinnollistamisen perusteet - koulutuskokonaisuus on suunnattu kaikille työpajoilla opinnollistamisen parissa työskenteleville lähtötasosta riippumatta. Koulutus koostuu Inton opinnollistamisen mallia käsittelevästä luentovideosta, työpajojen ja ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhteistyön linjauksia käsittelevästä luentovideosta, opinnollistamisen prosessit -klipistä, opinnollistamistyössä käytettävien työkalujen esittelyvideoista, TUVA -casevideoista ja päätöswebinaarista, jossa tarjotaan mahdollisuus vertaiskehittämiselle ja käsitellään kurssin aikana heränneitä kysymyksiä ja kommentteja.

Into - etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

Tuloslaskelma 1.1.-31.12.2024



	Koko vuosi 1-12/2024	Budjetti 1-12/2024	Ero (€)
Varsinainen toiminta	-575 118 €	-528 500 €	-46 618 €
Osaamiskeskus	-713 €	0 €	-713 €
Tuotot	218 454 €	0 €	218 454 €
Kulut	-219 167 €	0 €	-219 167 €
Yhdistystoiminta	-363 059 €	-307 681 €	-55 378 €
Tuotot	105 901 €	85 000 €	20 901 €
Kulut	-468 960 €	-392 681 €	-76 279 €
Henkilöstökulut	-268 091 €	-232 526 €	-35 565 €
Henkilöstösivukulut	-49 722 €	0 €	-49 722 €
Muut henkilöstökulut	-12 658 €	-19 900 €	7 242 €
Toimintakulut	-108 386 €	-93 200 €	-15 186 €
Viestintä ja painotuotteet	-10 862 €	-31 900 €	21 038 €
Muut toimintakulut	-19 240 €	-15 155 €	-4 085 €
Yleishallinto	-211 346 €	-220 819 €	9 473 €
Kulut	-211 346 €	-220 819 €	9 473 €
Henkilöstökulut	-85 089 €	-128 747 €	43 658 €
Henkilöstösivukulut	-17 502 €	0 €	-17 502 €
Muut henkilöstökulut	-8 238 €	-8 600 €	362 €
Hallitus	-10 606 €	-14 000 €	3 394 €
Toimisto- ja hallintokulut	-89 912 €	-69 472 €	-20 440 €
Varainhankinta	57 500 €	60 000 €	-2 500 €
Tuotot	57 500 €	60 000 €	-2 500 €
Yleisavustukset	468 500 €	468 500 €	0 €
Tuotot	468 500 €	468 500 €	0 €
Tilikauden tulos	-49 118 €	0 €	-49 118 €

Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry

Tase 31.12.2024



Vastaavaa 198 860 €

VAIHTUVAT VASTAAVAT 198 860 €

Pitkäaikaiset saamiset 10 935 €
Vuokravakuudet 10 935 €

Lyhytaikaiset saamiset 36 537 €
Myyntisaamiset 9 860 €
Lainasaamiset 11 €
Siirtosaamiset 26 666 €

Rahat ja pankkisaamiset 151 388 €

Vastattavaa 198 860 €

OMA PÄÄOMA 98 887 €

Edellisten tilikausien voitto (tappio) 148 005 €
Tilikauden voitto (tappio) -49 118 €

VIERAS PÄÄOMA 99 973 €

Lyhytaikainen vieras pääoma 99 973 €
Ostovelat 10 469 €
Muut velat 5 788 €
Siirtovelat 83 716 €



ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA
TYÖPAJATOIMINTA RY

