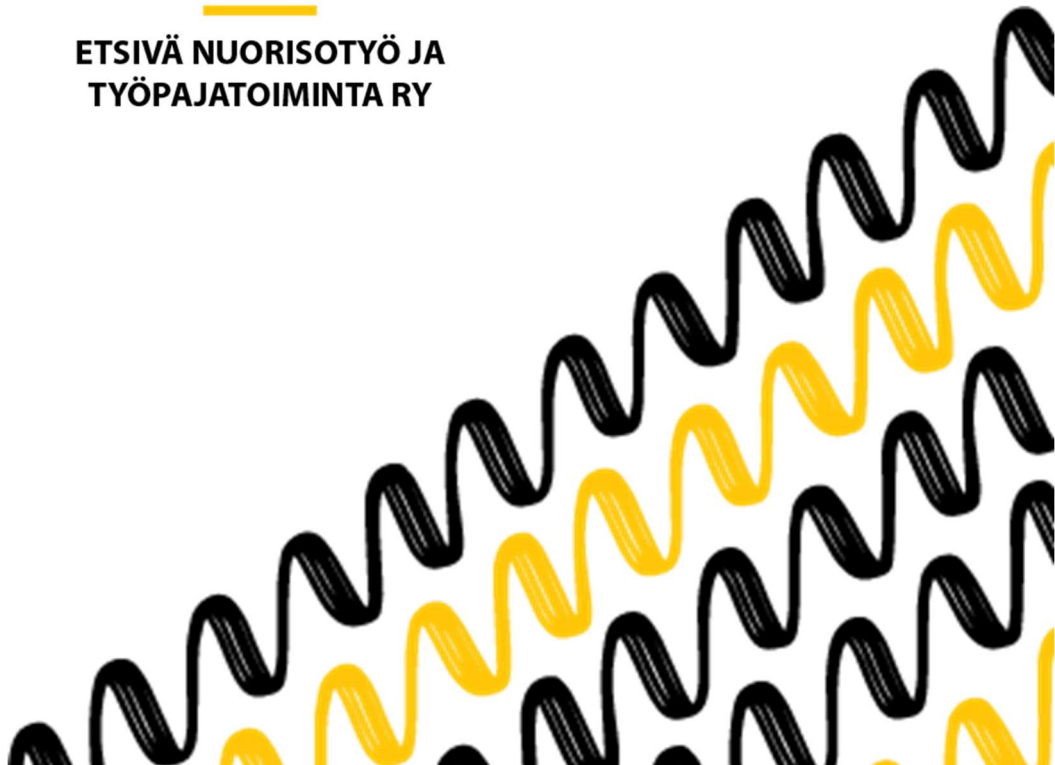


# Toimintasuunnitelma 2025



ETSIVÄ NUORISOTYÖ JA  
TYÖPAJATOIMINTA RY



## Toimintasuunnitelma 2025

### 1. ESIPUHE

Tervetuloa Into – etsivä nuorisotyö ja työpajatoiminta ry:n uudistetun toimintasuunnitelman pariin. Into **edustaa 266 työpajaa sekä noin 550 etsivää nuorisotyöntekijää** Suomessa. Kaikkiaan etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskentelee yli **2000 ammattilaista**. Jäseniä Intolla on 254. Ne ovat suomalaisia kuntia ja kansalaisjärjestöjä, jotka toimivat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentällä. Etsivään nuorisotyöhön ja työpajatoimintaan osallistuu vuosittain noin 43 000 nuorta ja aikuista.

Into auttaa etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla työskenteleviä **innostumaan ja innostamaan** työssään. Palveluihin osallistuvat nuoret ja aikuiset saavat tukea, jotta he voivat löytää oman polkunsaa. Etsivä nuorisotyö ja työpajat tarjoavat jokaiselle mahdollisuuden omannäköiseen elämään.

Into on asiantuntijaorganisaatio, joka tuo esiin niiden äänen, joita ei kuulla. Mahdollisuus osallisuuteen ja yhdenvertaisuuteen kuuluu kaikille: yhteiskunnasta syrjään jätetyille, maahanmuuttajille, nuorille sekä sukupuolensa tai seksuaalisuutensa, taustansa, ikänsä, vakaumuksensa tai terveydentilansa takia haavoittuvassa asemassa oleville.

Yhdistyksen strategisena tavoitteena on yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kehittäminen. Vahvistamme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa, jotta kukaan ei jää yksin. Tähän tehtävään ja suomalaisten nuorten hyvinvoinnin eduksi saamme opetus- ja kulttuuriministeriön yleisavustusta.

*Arvomme ovat **rohkeasti, inhimillisesti ja yhdessä**.*

Vuosi 2025 on yhdistyksen 28. toimintavuosi. Vuoden aikana Into rakentaa uutta organisaatiota ja valmistautuu uuteen strategiakauteen. Nyt päättyvä strategia rakentui pitkälti nuorisualan valtakunnallisen osaamiskeskustoiminnan varaan. Tälle ei valtion budjettileikkausten myötä enää ole edellytyksiä yhdistyksen suunnan näyttäjäksi. Into jatkaa tästä huolimatta, uudessa toimintaympäristössä ja uusien keinoin, suomalaisen nuorisualan huipputoimijana ja sosiaalisen vahvistamisen kehittäjänä.

Vuoden teemana on **Et jää yksin**. Se on lupauksemme jäsenistöllemme nopeasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Samalla lupaus viittaa kentän ammattilaisten keskeiseen viestiin nuorille ja valmentautujille. Innostuneita lukuhetkiä!

*Timo Kontio,  
Toiminnanjohtaja*



## Toimintasuunnitelma 2025

### 2. INTON HALLINTO

#### YHDISTYS

Yhdistyshallinto pitää sisällään hallitustyöskentelyn ja yhdistyksen viralliset kokoukset sekä operatiivisen johtamisen: henkilöstö-, talous- ja hallintopalvelut.

Inton ylintä päätäntävaltaa käyttää yhdistyksen kokous, joka kutsutaan koolle kaksi kertaa vuodessa. Strategista työskentelyä ohjaa hallitus, joka koostuu yhdeksästä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan ammattilaisesta sekä puheenjohtajasta. Hallituksen kolme varajäsentä osallistuvat hallituksen työskentelyyn. Vuonna 2025 Inton hallitus kokoontuu kahdeksan kertaa. Yhdistyksen sääntömääräiset kokoukset järjestetään 22.4. ja 25.11.

Vuonna 2024 hallitus linjasi, että yhdistyksen keskeisimmät tehtävät ovat etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kentällä

- Ammatillisuuden tukeminen
- Tiedon tuotanto ja operationalisointi
- Toimialan metodiikan, käsitteistön ja rajapintojen kehittäminen
- Yhteiskunnallinen edunvalvonta
- Laatutyö

Inton toimintaa kehitetään vuonna 2025 vastaamaan tätä strategista linjausta.

Vuoden 2025 aikana yhdistyshallinnolla on kolme painopistettä:

- Intolle luodaan vuoden aikana uusi strategia
- Yhdistys panostaa jäsenpalveluihinsa. Tavoitteena on sitouttaa yhä suurempi osuus etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan organisaatioista Inton toimintaan.
- Into luo uusia yhteistyömuotoja nuorisoalan toimijoiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Tarkoituksena on vahvistaa perustoiminnan tukirakenteita jakamalla resursseja ja osaamista.

Yhdistys lähentää yhteistyötä muiden valtakunnallisten nuorisoalan palvelujärjestöjen kanssa. Syksyllä 2024 käynnistettyä yhteistyötä Nuorten akatemian ja Rauhankasvatusinstituutin kanssa syvennetään. Nuorisoalan kattojärjestön Allianssin sekä muiden soveltuvien järjestöjen kanssa yhteistyön mahdollisuuksia kartoitetaan ja valmistellaan. Tavoitteena tällä on vastata odotettavissa olevaan valtionavustusten vähittäiseen heikkenemiseen.

## Toimintasuunnitelma 2025

### TALOUS

Vuodelle 2025 Into hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä yleisavustusta 477 870 euroa. Yhdistyksen oman toiminnan tuotot ovat 145 500 euroa. Kokonaisrahoitus toimintavuonna 2025 on 693 370 euroa.

Yhdistyksen tavoitteena vuonna 2025 kehittää yhdistyksen omaa varainhankintaa yleishyödyllisille toimijoille soveltuvassa mittakaavassa. Vuoden aikana tarkastellaan Inton omien tapahtumien kannattavuutta ja kehitetään jäsenhankintaa. Tavoitteena on myös käynnistää etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa kehittävää hanketoimintaa.

### HENKILÖSTÖ

Inton toimisto sijaitsee Helsingissä ja yhdistyksessä on palkattuina työntekijöinä kuusi henkilöä. Operatiivisesta johtamisesta sekä henkilöstö- ja hallintopalveluista vastaa toiminnanjohtaja. Taloushallinto on järjestetty ulkoistettuina ostopalveluina.

Inton henkilöstöllä on mahdollisuus ammattitaitoa tukeviin koulutuksiin, laajaan työterveys-huoltoon sekä työyhteisönsä kehittämiseen. Vuonna 2025 henkilöstöhallinnon painopisteenä on erityisesti uuden toimintarakenteen vakauttaminen. Tarkoituksena on vahvistaa uusien tehtäväkuvien vakiintumista ja kiinnittää huomiota järjestön sisäisiin rakenteisiin.

Intossa kenttää ja sidosryhmiä palvelevat toiminnanjohtaja, etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan asiantuntijat, laatu- ja vaikuttavuustyön asiantuntija, tapahtuma-, koulutus- ja sidosryhmätyön asiantuntija sekä viestinnän ja kehittämisen asiantuntija.

## 3. YHTEISKUNNALLINEN VAIKUTTAMINEN

**Inton vaikuttamistyö** on yhdistyksen ydintoiminto. Sen tavoitteena on etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan toimintaedellytysten vahvistaminen ja tietoisuuden lisääminen työmuotojen vaikuttavuudesta. Into on asiantuntija seuraavissa aiheissa:

- etsivä nuorisotyö, työpajatoiminta ja kohdennettu nuorisotyö
- osallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen, sosiaalinen vahvistaminen
- syrjäytyminen, syrjäytymisen ja ulkopuolisuuden ehkäisy
- nuorten itsenäistymisen, osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aikuisten osaamisen ja työllisyyden tukeminen
- aktiivinen työvoima- ja sosiaalipolitiikka ja niihin liittyvät toimenpiteet



## Toimintasuunnitelma 2025

- opinnollistaminen, osaamisen kerryttäminen ja tunnistaminen vaihtoehtoisissa oppimisympäristöissä
- oppivelvollisuuden laajentaminen tukea tarvitsevien nuorten näkökulmasta
- kohtaavat kokonaisvaltaiset palvelut, monialaisuus
- kokemusasiantuntijuus kentältä

Vuonna 2025 vaikutamme lainvalmisteluun ja osallistumme yhteiskunnalliseen keskusteluun. Into etsii aktiivisesti ratkaisuja ja nostaa esiin jo olemassa olevia hyviä toimintamalleja. Työtä tehdään yhteistyössä valtakunnallisten nuoriso-, sosiaali- ja terveysjärjestöjen sekä välityömarkkinatoimijoiden kanssa. Yhdistyksellä on toimivat suhteet toimintojen kannalta keskeisiin ministeriöihin, aluehallintovirastoihin, Kuntaliittoon ja Opetushallitukseen.

Vaikuttamistyön huomiossa vuonna 2025 ovat kunta- ja aluevaalit, TE-uudistuksen seuraaminen sekä hyvinvointialueilla tapahtuvan monialaisen yhteistyön edistäminen. Pääministeri Orpon hallitusohjelmaan kirjatut etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa koskevat tavoitteet ovat vaikuttamisviestinnän keskiössä. Samalla pyritään juurruttamaan yhdistyksen asema nuorten syrjäytymisen ehkäisyn merkittävänä valtakunnallisena asiantuntijana ja neuvonantajana.

## 4. ETSIVÄN NUORISOTYÖN JA TYÖPAJATOIMINNAN KEHITTÄMINEN

Vuonna 2025 Into kehittää ja tukee työmuotoja valtakunnallisesti uudistetussa roolissa. Tarkoituksena on ensisijaisesti vakauttaa yhdistyksen perustehtävään kuuluvia toimintoja. Säännöllinen kehittämistyö etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan parissa koskee erityisesti

- tiedontuotantoa ja -levitystä
- työn kehittämistä ammattilaisille suunnatuin koulutuksin, materiaalein ja verkostotapaamisin
- työmuotojen ja niiden aikaansaamien vaikutusten näkyväksi tekemistä sekä laatutyön ja sen työkalujen juurruttamista kentän toimintaan
- etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla kohdattujen nuorten ja valmentautujien äänen esiin nostamista

Into jatkaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan alueverkostojen, koordinaattorien ja aluehallintovirastojen läheisenä yhteistyökumppanina. Järjestämme osaltamme yhteisiä tapaamisia ja vierailemme muiden järjestämissä tapaamisissa ja verkostoissa mahdollisuuksien mukaan joko etänä tai kasvokkain kohtaamisin.

Inton tehtävänä on auttaa alueellisen toiminnan keskeisiä toimijoita pysymään ajan hermoilla ja vastaamaan muuttuviin olosuhteisiin. Tässä tarkoituksessa tarjoamme materiaaleja ja



## Toimintasuunnitelma 2025

sisältöjä, toteutamme kyselyjä, kokoamme kenttää koskevia tietoja valtakunnallisesti yhteen ja tuotamme tilannekuvaa etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan kannalta olennaisista kehityskuluista. Samalla varmistamme osaltamme sitä, että työntekijöiden, nuorten ja valmentajien ääni tulee yhteiskunnassa kuulluksi.

Lisäksi viemme tietoa yhteistyötahoille ja päättäjille ja käymme keskustelua etsivän nuorisotyön, työpajatoiminnan ja keskeisimpien yhteistyötahojen (esim. hyvinvointialueet, toisen asteen oppilaitokset ja korkeakoulut, työllisyyspalvelut) yhdys- ja rajapinnoista. Näin haavoittumissa asemassa olevien sosiaaliselle vahvistamiselle ja rinnalla kulkemiselle taataan parhaat edellytykset.

### ETSIVÄ NUORISOTYÖ

Tuemme etsivää nuorisotyötä tekevien organisaatioiden toimintaa ja uusien työntekijöiden perehtymistä verkkokoulutuksilla keväisin ja syksyisin. Uudistamme myös kokoneemmille työntekijöille suunnatun, vahvuuksien hyödyntämiseen kannustavan koulutuksen. Tuotamme Inton verkkokoulutuslustralle etsivän nuorisotyön alueellisille koordinaattoreille ja alueverkostojen tapaamisissa hyödynnettäviksi tarkoitettuja koulutussisältöjä. Vuonna 2025 myös jalkautamme keväällä 2024 julkaistua etsivän nuorisotyön kriteeristöä. Tätä varten luomme käytännönläheisiä laatutyön ohjeistuksia ja workshoppeja.

Into jatkaa etsivän nuorisotyön valtakunnallisen verkostojen säännöllistä koollekutsumista. Tapaamiset ovat pääosin verkossa. Ajankohtaisiin asioihin ja vertaistukeen erikoistunut, kaikille etsiville nuorisotyöntekijöille avoin FYI ENT-verkosto kokoontuu useita kertoja vuodessa. Muiden olemassa olevien verkostojen osalta tarkastelemme verkostokohtaisesti niiden tarvetta ja kiinnostavuutta kentän keskuudessa. Näihin verkostoihin lukeutuvat esimerkiksi suurimpien kuntien etsivä nuorisotyö, oppilaitoksissa työskentelevät etsivät ja %-etsivät. Luomme tarpeen mukaan myös uusia verkostoja ja järjestämme kertaluonteisia tilaisuuksia ajankohtaisista aiheista.

Toimimme tiiviisti yhdessä etsivän nuorisotyön alueellisten koordinaattorien kanssa ja jatkamme kommunikaatiota päivittäisaiheista ja pidemmän tähtäimen kehittämissuunnitelmista. Tuomme tietoperusteista toimintaa tuomalla valtakunnallista tilannekuvaa etsivästä nuorisotyöstä alueverkostojen käyttöön.

### TYÖPAJATOIMINTA

Into vahvistaa työpajatoimijoiden osaamista tarjoamalla kentälle materiaalia ja koulutuksia. Toteutamme useamman kerran vuodessa uusille valmentajille suunnatun Työpajatoiminnan ABC- verkkokurssin. Autamme mahdollisuuksien mukaan kenttää kehittämään omaa toimintaansa sekä osoittamaan toiminnan vaikuttavuutta. Tuomme esiin toiminnan tuloksia muun muassa erilaisten kyselyjen ja kartoitusten avulla.



## Toimintasuunnitelma 2025

Inton työpajatoiminnan asiantuntija tekee tiivistä yhteistyötä työpajatoiminnan alueellisten koordinaattoreiden kanssa. Into on läsnä työpajatoiminnan yhdyspintaverkostoissa nostaen esiin työpajatoiminnan kenttää ja mahdollisuuksia.

Into kutsuu työpajojen työntekijöitä säännöllisesti koolle valtakunnallisiin verkostoihin verkko-tapaamisten muodossa. Lanseeraamme ajankohtaisiin asioihin ja vertaistukeen erikoistuneen, kaikille työpajatoimijoille avoimen FYI TP -verkoston.

Into tukee työpajatoiminnan opinnollistamista valtakunnallisesti. Työpajatoiminnan asiantuntija osallistuu opinnollistamisen kannalta merkittäviin verkostoihin sekä vahvistaa työpajojen ja koulutuksenjärjestäjien välistä yhteistyötä. Lisäksi Into toimii koollekutsujana opinnollistamisen asiantuntijatyöryhmälle, joka kokoontuu 2–4 kertaa vuodessa. Opinnollistamisen perusteet 2- verkkokurssi tullaan järjestämään vuoden 2025 aikana niille työpajatoimijoille, jotka ovat omassa organisaatiossaan jo toteuttaneet opinnollistamista onnistuneesti.

### 5. LAATU, VAIKUTTAVUUS JA TULOKSET

Into tarjoaa etsivän nuorisotyön ja työpajojen toimijoille useita työkaluja, joilla voi arvioida, mitata ja kehittää oman toiminnan laatua ja osoittaa sen vaikuttavuutta. Tavoitteena ovat valtakunnallisesti entistä laadukkaammat ja vaikuttavammat palvelut.

**Sovari – sosiaalisen vahvistumisen mittari** kuvaa, kuinka sosiaalisen vahvistamisen periaatteet toteutuvat etsivässä nuorisotyössä ja työpajoilla organisaatiokohtaisesti, alueellisesti ja valtakunnallisesti sekä millaisia sosiaalisesti vahvistavia vaikutuksia palveluilla on. Viestimme tuloksista aktiivisesti ja teemme näkyväksi etsivän nuorisotyön ja työpajakentän vaikuttavuutta.

**Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi STL** on työpajakentälle räätälöity työkalu organisaatioiden itsearviointiin ja laadun kehittämiseen. STL-mallin avulla organisaatio tunnistaa vahvuutensa ja kehittämiskohteensa sekä rakentaa pohjaa konkreettisille kehittämistoimille. Inton tarjoaman STL-nettikyselyn avulla voi aloittaa laatutyön ja kartoittaa organisaation tilanetta, ja lisäksi sitä voi hyödyntää jatkuvan kehittämisen välineenä.

**Työpajatoiminnan laatukriteerit** tukevat työpajatoimijoita kehittämään omaa toimintaansa. Kriteerien taustalla on hyödynnetty Euroopan laatupalkintomallia ja STL-mallia. Laatukriteeristö koostuu organisaation suunnan, toiminnan ja tuloksellisuuden arvioinnista ja siihen kuuluu kaikkiaan 51 kriteeriä. Työpajat voivat hakea Intolta **Työpajatoiminnan laatumerkkiä**, joka myönnetään auditoinnin perusteella. Laatumerkkejä on kolmea eri tasoa: yhden, kahden ja kolmen tähden laatumerkit.

**Laadukas etsivä nuorisotyö – Kriteeristö etsivän nuorisotyön itsearviointiin** tarjoaa etsivän nuorisotyön organisaatioille työkalun toiminnan itsearviointiin sekä laadun ja vaikuttavuuden



## Toimintasuunnitelma 2025

kehittämiseen. Kriteeristö tarkastelee monipuolisesti etsivän nuorisotyön työtehtäviä ja sen käyttäminen tukee niin perustyötä, kehittämistä kuin johtamistakin. Työkalun verkkoversio tarjoaa kriteerikohtien lisäksi ohjeita, arviointiasteikon ja yhteistä työskentelyä helpottavia vastauslaatikoita.

Toimintavuonna kehitämme valtakunnallisen Sovari-tiedon hyödyntämistä Inton viestinnässä ja vaikuttamistyössä. Vahvistamme myös etsivän nuorisotyön ja työpajatoimijoiden omien Sovari-tulosten hyödyntämistä heidän vaikuttamisviestinnässään. Rakennamme ensimmäistä kertaa Sovari-koulutuskokonaisuuden Inton koulutuslustalle Clanediin. Kehitämme selkokielisen Sovarin työpajatoimintaan opinnäytetyön pohjalta ja selvitämme mahdollisuuksia vastaavaan palveluun etsivän nuorisotyön osalta. Lisäksi tarkastelemme edellytyksiä työmuotojen yhteistyötahoille suunnatun Kumppani-Sovarin lanseeraamiseen.

Vuonna 2025 tuemme työpajoja työpajatoiminnan laatukriteeristön käyttöönotossa ja järjestämme vertaisauditointikoulutusta. Tarjoamme työpajoille laatukriteerien vertaisauditointia, jonka avulla ne voivat saada organisaatiolleen laatumerkin. Yhdistämme STL-mallin entistä tiiviimmäksi osaksi laatutyön kokonaisuutta ja rakennamme ensimmäistä kertaa laatutyön koulutuskokonaisuuden Inton koulutuslustalle Clanediin. Käynnistämme työpajojen laatutyötä kehittävän ja edistävän kehittäjäryhmän toiminnan.

Etsivän nuorisotyön laatutyössä vahvistamme erityisesti etsivän nuorisotyön laatukriteeristön jalkautumista toimijoiden käyttöön. Rakennamme Clanediin kokonaisuuden, joka tukee etsivän nuorisotyön laatutyötä ja edistää itsearviointikriteeristön hyödyntämistä.



## Toimintasuunnitelma 2025

### 6. VIESTINTÄ JA SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

#### VIESTINTÄ

Inton viestintä on yhdistyksen keskeinen, läpileikkaava toiminto, joka tukee strategian ja tavoitteiden toteutumista. Intossa viestintää toteuttavat kaikki työntekijät ja hallituksen jäsenet. Toimintaa johtaa viestinnän asiantuntija, joka toimii intolaisten tukena näiden osaamisalueihin liittyvässä viestinnässä.

Viestinnässä jatketaan aiempien vuosien tapaan työmuotojen vaikuttavuuden esille nostamista, tuetaan yhdistyksen sidosryhmä- ja vaikuttamistyötä ja tuotetaan kentän viestinnän tueksi materiaaleja. Toiminnan tuloksellisuutta mitataan analytiikalla. Tulosvaatimusten osalta odotuksia on sopeutettu siten, että ne vastaavat yhdistyksen pienentyntä viestinnän resursseja.

Vuoden 2025 erityisiä painopistealueita Inton viestinnässä ovat kunta- ja aluevaalit sekä etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan vaikuttavuudesta kertovan viestinnän kehittäminen. Lisäksi terävöitetään yhdistyksen jäsenviestintää ja pyritään vastaamaan kentältä nouseviin koulutustarpeisiin. Koulutukset ovat jäsenistölle ilmaisia.

#### SIDOSRYHMÄYHTEISTYÖ

Inton sidosryhmäyhteistyö varmistaa, että valtakunnallisesti keskeiset sidosryhmät tietävät, kenen puoleen kääntyä työmuotoihin liittyvissä kysymyksissä ja tarpeissa. Inton kautta sidosryhmillä on käytössään etsivän nuorisotyön ja työpajatoiminnan perustehtävää ja tavoitteita, työtettä, käytännön toimintatapoja sekä tuloksia ja vaikutuksia koskevaa tietoa ja ajankoh- taista ymmärrystä.

Toimintavuonna jaamme työmuotoja koskevaa tietoa erityisesti työllisyyden edistämiseen kytkeytyville tahoille, kasvatuksen ja koulutuksen toimijoille sekä sosiaali- ja terveystalveta vastaaville hyvinvointialueille. Edistämme myös korkeakouluysteistyötä ja tuemme etsivää nuorisotyötä ja työpajatoimintaa koskevien opinnäytteiden tekemistä. Jatkamme yhteistyötä Keha-keskuksen monialaisten palvelujen tiimin sekä nuoriso- ja sosiaalialan koulutusta tarjoavien ja alaa kehittävien tahojen kanssa.

Vuonna 2025 Into on mukana lukuisissa hankkeiden ohjausryhmissä sekä sidosryhmien ylläpitämissä asiantuntija- ja työryhmissä. Ulkoinen ryhmätyöskentely liittyy kiinteästi etsivään nuorisotyöhön ja/tai työpajatoimintaa tai kohderyhmiin kuuluviin nuoriin.

## Toimintasuunnitelma 2025

### 7. TAPAHTUMAT JA KOULUTUKSET

#### TAPAHTUMAT

Toimintavuoden aikana yhdistys järjestää kaksi valtakunnallista tapahtumaa, jotka kokoavat yhteen etsivän nuorisotyön, työpajatoiminnan ja sidosryhmät: #INTO ja Synergiaseminaari.

**#INTO** on vuotuinen etsivälle nuorisotyölle, työpajatoiminnalle ja niiden sidosryhmille suunnattu tapahtuma. Tapahtuman tavoitteena on nostaa esiin ajankohtaisia ilmiöitä, inspiroida ja antaa voimia työssä jaksamiseen, käydä valtakunnallista alaa koskevaa keskustelua sekä mahdollistaa osaamisen vahvistuminen ja verkostoituminen.

**Synergiaseminaari** on työpajatoimijoille ja koulutuksen järjestäjille suunnattu osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvä vuosittain järjestettävä tapahtuma. Synergiaseminaari hyödyntää toimijaverkostossa olevaa osaamista, vahvistaa yhteistyötä, jakaa hyviä käytänteitä ja luo vaikuttavuutta validointiin.

#### KOULUTUKSET & VERTAISVERKOSTOT

Vuonna 2025 kehitämme koulutuksilla etsivien nuorisotyöntekijöiden, työpaja-ammattilaisten ja esihenkilöiden osaamista ja tuemme ammatillista kasvua. Koulutukset ja vertaisverkostot vahvistavat ammatti-identiteettiä, sitoutumista etsivän nuorisotyön tai työpajatoiminnan ammatilliseen yhteisöön, tarjoavat vertaistukea ja lisäävät ammattilaisten tietoisuutta ajankohdaisista teemoista ja ilmiöistä.

Into toteuttaa koulutuksia omana tuotantona sekä yhteistyössä eri asiantuntijoiden kanssa. Koulutuksia järjestetään ensisijaisesti verkossa. Sähköistä koulutussisältöä on tarjolla laajempien verkkoklinikoiden, työpajojen ja tallenteiden sekä kevyempien tietoisuuksien muodossa kuukausittain.

Suosittu Johto puhuu! -verkosto kokoaa etenkin esihenkilöitä muutaman kerran vuodessa sosiaalisesti vahvistavaa työtä koskevien teemojen ja asiantuntijavieraiden esitysten ääreen. Verkkotilaisuuksissa käydään lisäksi läpi Inton ja kentän yhteisen vaikuttamisen kannalta olennaisia tietoja ja keskustellaan työmuotojen kannalta polttavista yhteiskunnallisista kysymyksistä.

## Toimintasuunnitelma 2025

### KOULUTUSTUOTTEET 2025

**Täältä tullaan etsivä nuorisotyö!** -verkkokurssi on perehdyttävä koulutus, joka tarjoaa uusille etsiville nuorisotyöntekijöille muutaman viikon intensiivisen tutustumisen etsivän nuorisotyön maailmaan yhdessä ympäri Suomea tulevien kollegojen kanssa. Koulutus on opinnollistettu ja vastaa 2 opintopisteen suoritusta (AMK/YAMK).

**Työpajatoiminnan ABC** on valmennushenkilöstölle suunnattu työpajatoimintaan perehdyttävä koulutus alustalla tapahtuva, itsenäisesti suoritettava, verkkokurssi. Kurssi perehdyttää uudet työntekijät työpajatoiminnan perusteisiin sekä työ- ja yksilövalmennukseen etätehtävien avulla. Koulutus on opinnollistettu ja vastaa 2 opintopisteen suoritusta (AMK/YAMK).

**Opinnollistamisen perusteet 2** -koulutuskokonaisuus on suunnattu kaikille työpajoilla opinnollistamisen parissa jo työtä tehneille. Koulutus koostuu erilaisista asiantuntijapuheenvuoroista ja mahdollisesti omaa pohdintaa vaativista tehtävistä. Koulutus järjestetään Inton verkkokoulutus alustalla.

**Etsivän nuorisotyön hiljainen tieto** -koulutus on tarkoitettu etsivää nuorisotyötä jo pidempään tehneille, joilla on laaja kokemus työstä. Verkkokoulutuksessa nostetaan esiin etsivän asiantuntemusta ja hiljaista tietoa sekä taitoja, joita työ on opettanut.

#### Sovari-tulosten hyödyntäminen etsivässä nuorisotyössä

Mitä Sovari-mittari kertoo etsivästä nuorisotyöstä ja sen vaikutuksista? Miten etsivä nuorisotyöntekijä voi hyödyntää Sovaria omassa työssään?

Koulutuksessa käydään läpi etsivän nuorisotyön valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia. Samalla annetaan mallia ja ideoita siihen, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää viestinnässä, raportoinnissa ja etsivän nuorisotyön kehittämisessä.

#### Sovari-tulosten hyödyntäminen työpajoilla

Miten Sovari-tulosten avulla voidaan sanoittaa työpajatoimintaa? Mitä Sovari kertoo työpajatoiminnan vaikutuksista? Koulutuksessa käydään läpi valtakunnallisia tai alueellisia Sovari-tuloksia ja annetaan malleja ja ideoita, miten Sovari-tuloksia voidaan hyödyntää työpajan viestinnässä, raportoinnissa ja toiminnan kehittämisessä.

#### STL:n hyödyntäminen työpajatoiminnan itsearvioinnissa

STL – Sosiaalisen työllistämisen laadunarviointi - on työpajoille kehitetty työkalu toiminnan ja tulosten itsearviointiin. Itsearvioinnissa analysoidaan organisaation johdon ja henkilöstön kesken työpajan toimintaa ja tuloksia sekä tarkastellaan toiminnan laadun kokonaisvaltaista kehittämistä.