

## Lahden Diakonialaitos / nuorten sote-työpaja *Stoori*

Lahden Diakonialaitoksen nuorten sote-työpaja Stoori aloitti toimintansa 1.8.2019. Stoori toimii AVI:n avustuksella ja Lahden Diakonialaitoksen omalla rahoituksella. Nyt meneillään on toinen toimintavuosi. Stoori tarjoaa päijäthämäläisille alle 29 -vuotiaille työ- ja koulutuselämän ulkopuolella oleville nuorille mahdollisuuden tutustua monipuolisesti sosiaali-, terveys-, kasvatusta- ja ohjausalan työtehtäviin aitojen asiakastilanteiden kautta.

Nuorten sote-työpajaa lähdettiin alun perin ideoimaan ja rakentamaan osaksi Dilakorttelia, joka on Lahden Diakonialaitoksen osallisuus- ja yhteisökortteli. Dilakorttelissa kohtaavat eri-ikäiset lahtelaiset palveluiden, aktiivisen kansalaistoiminnan, opiskelujen ja esimerkiksi senioriasumisen puitteissa. Dilakortteli näyttäytyi mitä oivallisimpana paikkana nuorille päästä tutustumaan ja kokeilemaan sote-alan työtehtäviä aidoissa asiakastilanteissa oikeiden ihmisten kanssa. Lisäksi Dilakorttelissa toimiva Suomen Diakoniaopiston Lahden kampus tarjoaa selkeän, helpon ja turvalliselta tuntuvan vaihtoehdon jatkaa työpajajakson jälkeen opintoja Dilakorttelin tutussa oppimisympäristössä. Sote-työpaja on alusta saakka ollut kaikkia nuoria varten; jokaiselle sote-alasta kiinnostuneelle tarjotaan mahdollisuus tutustua alaan. Toki Stoorin konseptiin kuuluu elimellisesti myös se, että sote-, kasvatusta- ja ohjausalan työntekijältä vaadittavia taitoja, osaamista ja ominaisuuksia pohditaan ja jokainen nuori voi punnita ja harkita onko sote-ala oma juttu. Päijät-Hämeessä sote-alan osaajista on erittäin suuri pula, kun 200–250 ammattilaista siirtyä eläkkeelle tai muihin tehtäviin vuosittain, minkä lisäksi mm. uusi hoitajamitoitus lisää työvoiman tarvetta. Stoori voi omalta osaltaan olla vastaamassa sote-alan osaajapulaan – lisäksi nuoria motivoivat sote-alan hyvät työllisyysnäköymät.

Stoorissa nuori pääsee suunnittelemaan ja ohjaamaan erilaista toimintaa eri-ikäisille asiakasryhmille (mm. ikäihmiset, erityistä tukea tarvitsevat aikuiset, nuoret), tutustumaan hoiva-alan työhön ikäihmisten parissa ja varhaiskasvatustyöhön päiväkotimaailmassa sekä järjestämään erilaisia tapahtumia eri-ikäisille asiakkaille. Käytännön työhön tutustumisen lisäksi Stoorissa käy näiden alojen eri asiantuntijoita kertomassa, millaista työskentely kullakin työkentällä on (mm. lastensuojelu, koulunuorisotyö, mielenterveystyö). Stoori oli Suomessa ensimmäisiä sote-alalle suuntautuvia nuorten työpajoja, joka tarjoaa nuorille mahdollisuuden tutustua monipuolisesti ja laaja-alaisesti näiden alojen työtehtäviin eri-ikäisten asiakasryhmien ryhmien ohjaamisesta aina hoiva-alaan ja varhaiskasvatustyöhön asti.

Stoori tekee vahvaa yhteistyötä mm. Hämeen TE-toimiston, Lahden Ohjaamon, Suomen Diakoniaopiston (SDO) ja muiden alueen 3. sektorin toimijoiden kanssa. Suurin osa Stooriin tulevista työpajanuorista ohjautuu Stooriin työkokeiluun Hämeen TE-toimiston tai Lahden Ohjaamon kautta, mutta nuori voi olla myös itse suoraan yhteydessä Stoorin vastaavaan ohjaajaan. Työkokeilun lisäksi Stoorissa voi toimia vapaaehtoistyön periaatteella, mikäli nuori saa esim. kuntoutusrahaa eikä ole työttömänä työnhakijana TE-toimistossa. Stoorin toimintaa kehitetään yhteiskehittämisen periaatteella niin työntekijöiden, opiskelijoiden kuin työpajanuorten kesken.

Työpajajakso Stoorissa perustuu aina nuoren henkilökohtaiseen valmennukseen. Työpajajakso on aina tavoitteellista toimintaa, jossa nuori asettaa yhteistyössä valmentajansa kanssa tavoitteet työpajajaksolle. Jokaiselle nuorelle tehdään oma henkilökohtainen valmennussuunnitelmakansionsa, johon kirjataan työpajajakson tavoitteiden lisäksi ylös mm. nuoren tunteuksia työpajajakson ajalta sekä nuoren vahvuuksia ja kehittämiskohteita. Valmennussuunnitelmaan kirjataan myös työpajajakson jälkeiset jatkosuunnitelmat. Keskimääräinen työpajajakson pituus on ollut ensimmäisen toimintavuoden aikana 4kk ja noin 85 % työpajanuorista on jatkopoluttanut opiskelemaan sosiaali- ja terveys- tai kasvatusta- ja ohjausalaa toisen asteen opintoihin (esim. lähihoitaja, lastenohjaaja, nuoriso- ja yhteisöohjaaja), ammattikorkeakouluopintoihin (esim. sosionomi, sairaanhoitaja, fysioterapeutti) tai yliopisto-opintoihin kasvatustieteiden pariin.

Ensimmäisenä toimintavuonna Stoorissa oli yhteensä 18 työpajanuorta ja Stoori toimi yhden työntekijän, vastaavan ohjaajan, 100 % työpanoksella. 1.8.2020 alkaen Stoorissa on työskennellyt vastaavan ohjaajan lisäksi toinen valmentaja, joka tekee työstään 20 % työpajavalmennusta AVI:n avustuksella ja 80 % kehittää sekä pilotoi uutta tulevaisuusvalmennuksen toimintamallia Osuuskunta Tradekan avustuksella.

Hyvän elämän puolesta

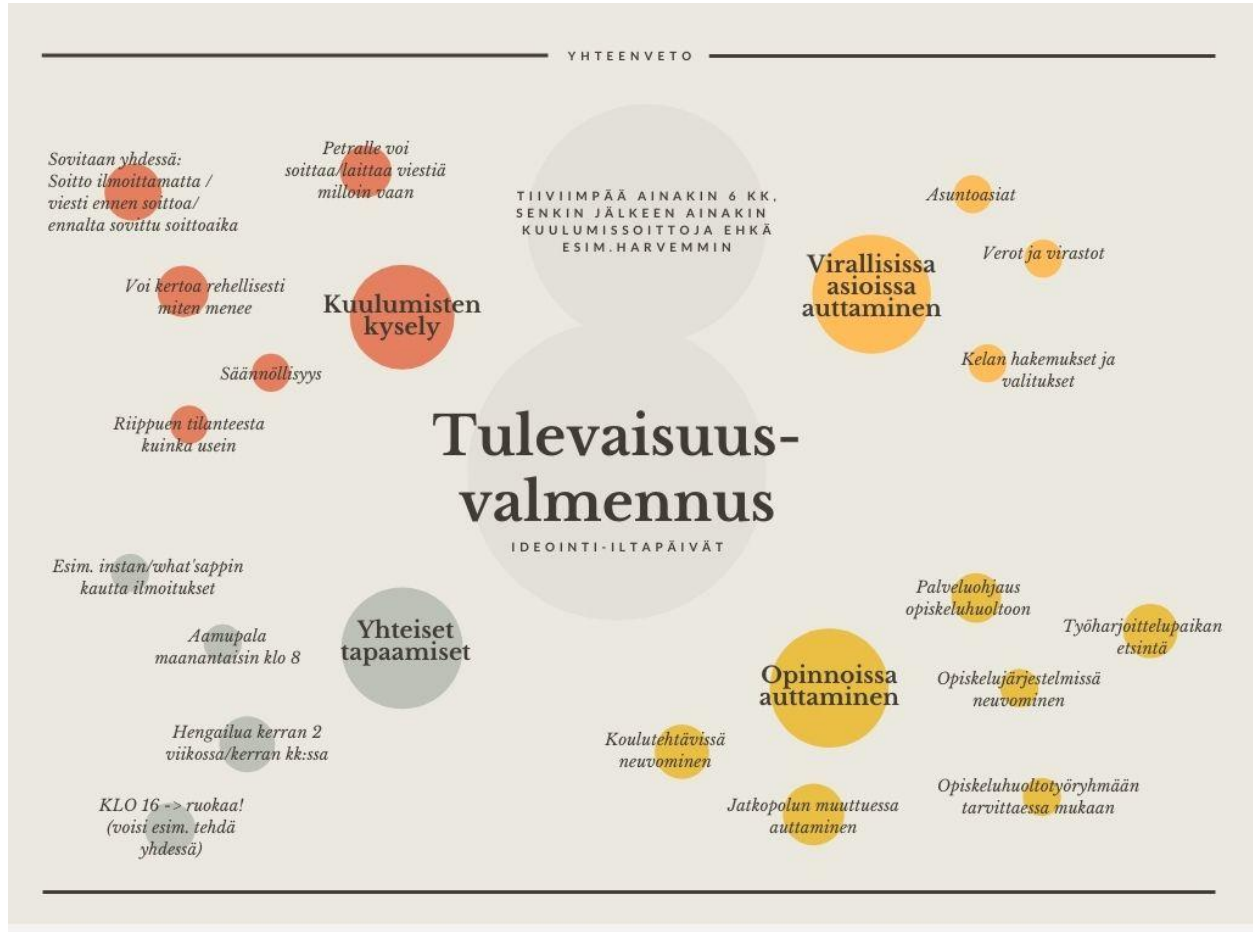
*Stoori*

LAHDEN DIAKONIALAITOS

Lahden Diakoniasäätiö sr  
Ahvenistonkatu 2  
(katutaso, sisäänkäynti sisäpihalta), 15110 Lahti  
Yhteisötunnus: 0205519-5

Sähköposti: [etunimi.sukunimi@dila.fi](mailto:etunimi.sukunimi@dila.fi)  
Kotisivu: [www.dila.fi](http://www.dila.fi)

Tulevaisuusvalmennuksessa Stoorissa työpajajakson päättäneitä nuorta tuetaan noin puolen vuoden ajan työpajajakson päättymisen jälkeen. Tulevaisuusvalmennus perustuu aina nuoren yksilölliseen tuen tarpeeseen ja tavoitteena on tukea nuorelle työpajajakson aikana löytyneitä jatkopolkua ja sen pysyvyyttä. Tulevaisuusvalmennuksen sisältöä yhteiskehitetään yhdessä siihen osallistuvien nuorten kanssa. Heti pilotointijakson alettua Stoorista lähteneitä nuoria kutsuttiin yhteisiin ideointi-iltapäiviin, jossa tulevaisuusvalmentaja kysyi nuorilta, mitä tulevaisuusvalmennus heidän mielestään voisi olla. Alla olevaan kuvioon on kerätty ideointi-iltapäivissä syntyneitä ajatuksia tulevaisuusvalmennuksen sisällöstä. Tähän mennessä nuoria on autettu mm. opiskeluiden aikatauluttamisessa, työnhakuun liittyvissä asioissa, viranomaisasioinnissa sekä omien henkilökohtaisten asioiden selvittämisessä. Lisäksi nuoret kokevat tärkeäksi sen, että tulevaisuusvalmentaja kyselee heiltä kuulumisia säännöllisin väliajoin joko soittaen tai esim. Whatsapp -viestillä.



Tällä hetkellä tulevaisuusvalmennukseen osallistuu 9 Stoorista lähteneitä nuorta. Osuskunta Tradekan avustus tulevaisuusvalmennuksen kehittämiseen ja pilotoimiseen on myönnetty 31.7.2021 asti, mutta tavoitteena on, että tulevaisuusvalmennus asettuisi jatkossa kiinteäksi osaksi Stoorin toimintaa. Tulevaisuusvalmennuksen pilotoinnin lopuksi kyseisestä toimintamallista koostetaan oma työkalupakkinsa, johon kerätään tulevaisuusvalmennuksen sisältö ja prosessikuvaus tarkasti sekä käytetyt työmenetelmät ja nuorten kanssa tulevaisuusvalmennuksessa käsitellyt eri teemat. Työkalupakki jaetaan myös muiden nuorten työpajojen käyttöön, jotta sitä voidaan hyödyntää laajemmin työpajojen valmennustyössä.

Stooriin on ollut heti toiminnan alkutaipaleelta asti jonoa, joka kertoo siitä, että kyseiselle sote-työpajan toimintamallille on tarvetta ainakin tällä Päijät-Hämeen alueella. Tällä hetkellä kaikkia halukkaita ei voida ottaa edes tutustumaan jonotustilanteen vuoksi. Nyt pääpaino on löytää keinoja toiminnan laajentamiseen.

Hyvän elämän puolesta

**Stoori**

LAHDEN DIAKONIALAITOS

Lahden Diakoniasäätiö sr  
Ahvenistonkatu 2  
(katutaso, sisäänkäynti sisäpihalta), 15110 Lahti  
Yhteisötunnus: 0205519-5

Sähköposti: etunimi.sukunimi@dila.fi  
Kotisivu: www.dila.fi

Stoorin toimintaan voi tutustua tarkemmin esittelyvideon kautta tästä linkistä:  
<https://www.youtube.com/watch?v=BK5Wk7dBUUQ>

Lisäksi Stoorin arkea voi seurata Instagramissa:  
dilan\_stoori

Stoorista on tehty toiminnan alkamisen jälkeen useampi haastattelu mm. ammattilehtiin ja YLE kävi vastikään tekemässä jutun tv-uutisiin ja paikallisradioon.

Linkki tv-uutisiin: <https://areena.yle.fi/1-50308149>

Linkki paikallisradion haastatteluun (haastattelussa mukana kaksi työpajanuorta, vastaava ohjaaja ja tulevaisuusvalmentaja):  
<https://areena.yle.fi/audio/1-50681454>

*Saila Immonen*

Stoorin vastaava ohjaaja  
puh. 044 7615 707  
saila.immonen@dila.fi

# Stoori

INFOGRAAFI 1.8.2019-31.7.2020

## Työpajajakson päättäneistä nuorista...

- 94% nuorista koki työpajalla toimimisen itselleen merkitykselliseksi!
- 87% nuorista koki yksinäisyyden tunteen vähentyneen työpajajakson aikana!
- 94% nuorista koki työpajalla olon parantaneen tyytyväisyyttä omaan elämäänsä!
- 87% nuorista koki työpajalla toimimisen parantaneen arjen taitoja tai tukeneen arkirytmää!
- 94% nuorista koki onnistumisen kokemuksia työpajajakson aikana!
- 94% nuorista koki saaneensa apua jatkokolukujen löytämiseen!
- 100% nuorista suosittelee Stooria muille nuorille!



**TYÖPAJAJAKSON PÄÄTTÄNEISTÄ NUORISTA NOIN 85% ON JATKOPOLUTTUNUT OPISKELEMAAN** sosiaali- ja terveys- tai kasvatus- ja ohjausalan tutkintoa toiselle asteelle, ammattikorkeakouluun tai yliopistoon!



Työpajajakson keskimääräinen pituus 4kk



Stoorin asiakastytyväisyys 4.9

Asteikko 1-5

Lähde: Dilan asiakaskysely 2019

"Mulla oli isoimmassa roolissa se sosiaalisten tilanteiden pelon lievittäminen, ja se helpotti siellä ollessa, minkä jälkeen uskalsin hakea kouluun. Mikä tietty myös vahvistu siellä, että mitä oikeasti haluan opiskella."



"Minulla oli jo motivaatiota työllistyä tai hakea kouluun, mutta työpajajakso mahdollisti sen että vihdoinkin hain sinne kouluun ja pääsin! Iso kiitos siitä ja lisämotivaation tuottamisesta!"



"Työpajalla on ollut ihan mahtavaa! Oon saanut tosi paljon hyviä kokemuksia ja valmiuksia tulevaisuuteen ja oon tutustunut siellä ihan mahtaviin ihmisiin."

 LAHDEN DIAKONIALAITOS

Hyvän elämän puolesta

# Stoori

 LAHDEN DIAKONIALAITOS

Lahden Diakoniasäätiö sr  
Ahvenistonkatu 2  
(katutaso, sisäänkäynti sisäpihalta), 15110 Lahti  
Yhteisötunnus: 0205519-5

Sähköposti: [etunimi.sukunimi@dila.fi](mailto:etunimi.sukunimi@dila.fi)  
Kotisivu: [www.dila.fi](http://www.dila.fi)